

# 奈良の企業情報誌

最近の立地企業などの特集

特集1

## 就職活動の準備

特集3

「就職」の現状を客観的に理解しよう！  
数字でわかる就職  
一般的な就職活動の例

特集2

採用担当者に聞く  
こんな人と働きたい！

(財)奈良県中小企業支援センター

奈良市柏木町129-1 なら産業活性化プラザ3F TEL: 0742-30-5070

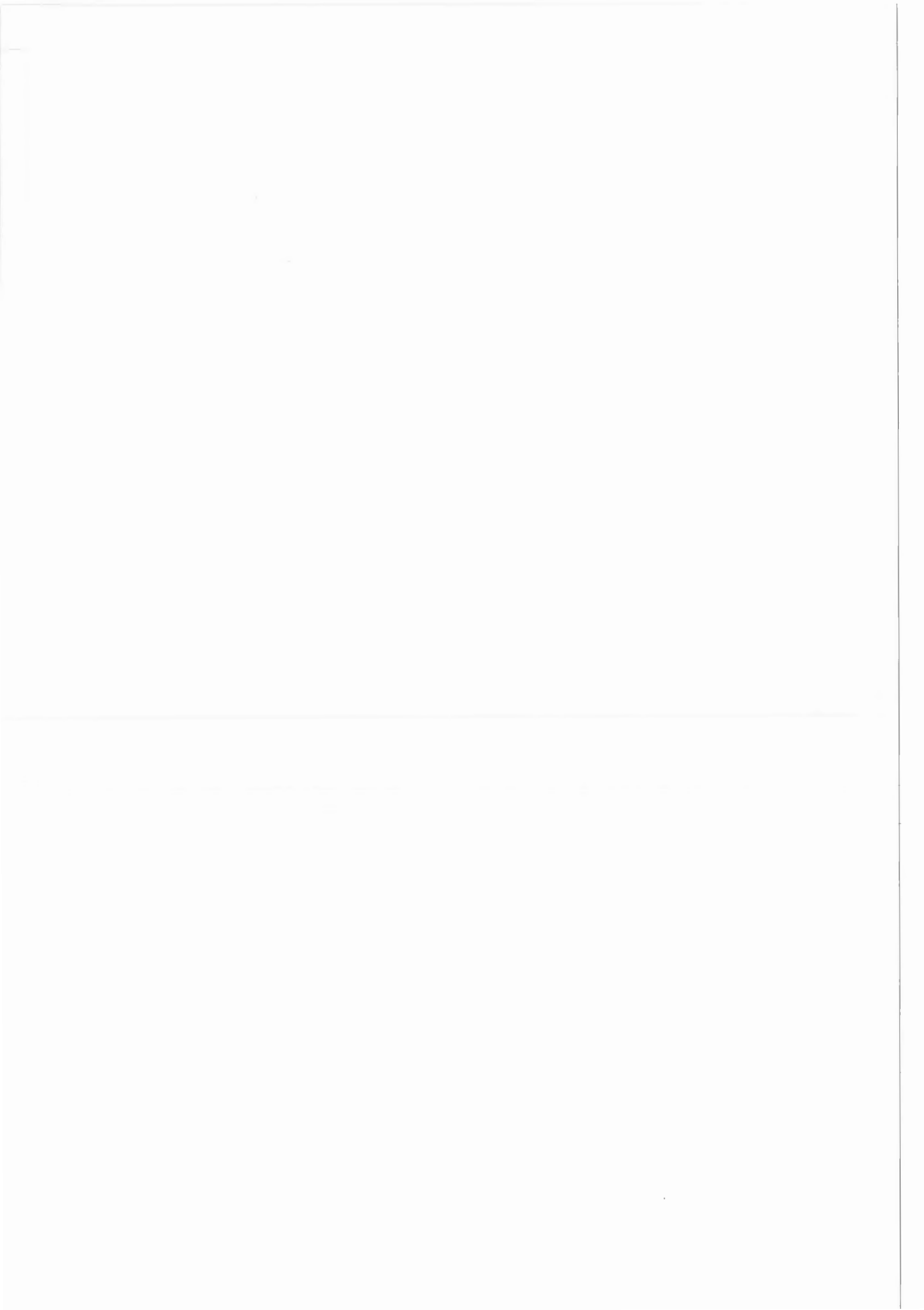


# 奈良の企業情報誌

最近の立地企業などの特集

## Contents

- 特集** 1 就職活動の準備 .....1
- 特集** 2 採用担当者に聞く  
こんな人と働きたい！ .....17
- 企業情報**
- 株式会社アーズ .....22
  - 株式会社暁金属 .....23
  - 宇陀化成工業株式会社 .....24
  - 葛城工業株式会社 .....26
  - 京都グレインシステム株式会社 .....28
  - 光洋サーモシステム株式会社 .....30
  - 株式会社三晃 .....32
  - 株式会社昭和 .....33
  - 第一化工株式会社 .....34
  - 大徳食品株式会社 .....36
  - 田村薬品工業株式会社 .....37
  - 日本電子精機株式会社 .....39
  - 株式会社 MONA コーポレーション .....40
  - 株式会社ユーテック .....42
  - 株式会社吉川国工業所 .....44
- (五十音順)
- 特集** 3 “就職”の現状を客観的に理解しよう！  
数字でわかる就職  
～一般的な就職活動の例～ .....46
- 特集** 4 奈良で生まれて全国へ .....55





# 1.就職活動の準備

1

就職活動の準備

## どうして人は働くのだろうか？

私たちが快適に生きていくためには、衣食住の備えが必要になります。「生活するためのお金を得る」、その最も一般的な方法が「職業に就く」ということなのです。しかし、働くということにはそれ以外の意義もたくさんあります。社会に貢献したい、家族を養うために働きたい、能力を高めたい、生きがいや仕事のやりがいをもちたいなど、人は自分の人生をより良くするために仕事をします。



## 自分らしい生き方を考えてみる。

**就職は自分のライフスタイルを決める重要なポイント！**

働くということが私たちに与えてくれるのは決してお金だけではありません。一つの仕事をやり遂げたときには満足感や達成感を感じることが出来るし、周りの人たちはあなたの存在を認めてくれることとなります。そこから生まれてくる自信は働く喜びとなるだけでなく、生きる活力につながります。働くということを起点に自分の人生も大きく育っていくのです。



# 就職活動何から始めればいい？

## 就職までのスケジュール

ここで掲げるのはあくまで目安。  
あとであわてることのないよう、  
早め早めに準備をすすめよう！



2年生終了時

### 就職か進学かを決定する

将来の夢、価値観、長所、短所、得意、不得意、学校で学んだこと、趣味、自分をしっかり洗い出してみる。  
親、兄弟、友人の意見も参考に。

3年生  
4月～5月

### 進路説明会・三者面談

いろんな選択肢をリストアップする。  
●興味があり、能力にもあった仕事。  
●興味はあるが、難しそうな仕事。

3年生7月

### 会社訪問・応募先決定

具体的な仕事の中身や条件を検討し応募先を決める。

3年生8月

### 試験対策・準備

応募書類の作成と採用試験受験準備。

3年生9月

### 採用選考試験・面接

企業は9月上旬から応募書類の受付を開始し、9月中旬ごろに試験を実施。

3年生9月  
中旬以降

### 内定

企業から送付の入社承諾書を返送し、入社に備えてビジネスマナーなどを学んでおく。

## 『サラリーマン』って職業名？

職業名は、ある一定の同じような仕事を専門的にやっている人々につけられた名称です。この点で、『サラリーマン』とはサラリーという形で働いた報酬を受け取る人を表しているだけで、「ホテル」で働いている人も「商事会社」で働いている人も「学校の先生」もサラリーマンとなりますから、『サラリーマン』は職業名とは言えません。例えば「ホテル」で働く人たちの中には、訪れるお客様を接客する人、調理する人、警備する人、経理をする人もいます。このようにひとつの会社の中にもいろいろな職業の人がいるのです。

フロント係



ベル係



清掃係



〇〇ホテル



調理係



案内係



販売係

# 自分の仕事を見つけてみよう！

## Q1 START

クラス対抗で何か行事を行うならば何がいい？

- a. スポーツ大会
- b. 合唱

## Q3

多人数で遊ぶより少人数で遊ぶ方が良い



YES  
NO

## Q6

パソコンは主にどんな時に使いますか

- a. メール交換に使う
- b. ホームページを見る

YES

## Q2

学校内で好きな場所は？

- a. 校庭
- b. 図書室

## Q5

辞書はあまり使わない



YES  
NO

## Q9

国名や外国人の名前を覚えるのが得意

YES  
NO

## Q4

体育会系の部活に入っている



YES  
NO

## Q8

友達とはよくマンガや本の貸し借りをする

YES  
NO

## Q10

小さい頃からずっと楽器を習っている



YES  
NO

## Q7

朝食は何派？



- a. ごはん派
- b. パン派



## Q11

小さい頃やっていた遊びは？

- a. おにごっこ
- b. かくれんぼ

## Q12

モノマネは得意だ

YES  
NO

## Q17

授業中よく発表する方だ

YES → 診断C  
NO → 診断B



Q13

最新の携帯を  
手に入れたきみ。  
気になるのは？

- a. どうやって操作  
するのかな？  
b. みんなも持ってる  
のかな？

Q14

本よりも  
CDやビデオを  
買う事が多い。



YES  
NO

Q15

通信教育を  
しています。  
届いてまず手に  
取るのはどれ？

- a. 教材  
b. 付録

Q16

雨の日、傘を忘れた子供を発見。  
あなたは？

- a. 子供に傘を  
貸して走って帰る → 診断A  
b. 一緒に傘に入り  
その子の家まで送る → 診断C

Q18

とても嬉しい  
事があった時は？



- a. すぐ誰かに報告する → 診断C  
b. 鼻歌を歌う → 診断D

Q19

遠足で行くなら？

- a. 高原  → 診断D  
b. ミュージアム → 診断E

Q20

自分では手先が器用だと思う

- YES  → 診断E  
NO → 診断F

Q21

君がよく使う言葉はどっち？

- a. 「うそっ？」 → 診断F  
b. 「なんでだろう？」 → 診断G

## 診断タイプ

- A 自然とかかわるのが好き、体を動かすのが好き。（農林漁業の職業）  
B 人とかわり、お世話してあげるのが好き。（サービスの職業）  
C 人と話すのが好き。（販売の職業）  
D 車や機械が好き。（運輸・通信の職業）  
E ものを作るのが好き。（生産工程・労務の職業）  
F 本を読むのが好き。（事務的な職業）  
G 物事を調べたり、アイデアを考えるのが好き。（専門的・技術的職業）

詳しくは次のページへ GO!!

では、実際にどんな職業の種類があるのでしょうか。たくさんある職業をわかりやすく分類したものに「職業分類」があり、大きく9種類に分けられています。職業適性チャートの結果も合わせてみてみましょう。

## 事務的な職業

人事・文書・企画・調査・会計などの業務、及び事務用機器の操作に従事する等。



### ●具体的な仕事の一例

総務事務員、受付・案内事務員、秘書、レジ係、生産現場事務員、出荷受付係事務員など

## 販売の職業

商品・不動産・有価証券などの売買（取次・代理）・保険の代理・募集の仕事、取引上の勧誘・交渉・受注などの売買・売買類似の仕事に従事する等。



### ●具体的な仕事の一例

販売店員、商品仕入・販売外交員、保険募集人、サービス外交員など

## サービスの職業

家庭における家事・介護サービス・調理・接客・娯楽など個人や事務所等に対するサービス（居住施設・ビルなどの管理）の仕事に従事する等。



### ●具体的な仕事の一例

ホームヘルパー、美容師、クリーニング工、調理人、接客・給仕の職業、居住施設・ビルの管理の職業など

## 農林漁業の職業

農作物の栽培・収穫、家畜などの動物の飼育、材木の育成・伐採・搬出、水産動植物の捕獲・採取・養殖の作業に従事する等。



### ●具体的な仕事の一例

園芸作業者、動物飼育係、植木職、造園師、伐木・造材作業者、水産繁殖業者など

## 運輸・通信の職業

機関車・電車・自動車・船舶・航空機の運転・操縦、通信機の操作に従事する等



### ●具体的な仕事の一例

鉄道運転、バス、貨物自動車運転、船舶・航空機運転、バスガイド、電話交換手など

## 生産工程・労務の職業

原材料加工・製造・組立・修理する作業、生産・建設機器の操作・運転の作業、電気機械・装置の操作・保全の作業、鉱物の採掘などの作業、建設工事の作業、運搬・清掃などの作業に従事する等。



### ●具体的な仕事の一例

製造・製作の職業、建設・土木・電気作業員、印刷・製本・配達員、清掃員など

## 専門的・技術的職業

研究者、専門的な技術者、医師、教員、芸術家等



## 管理的職業

官公庁、会社、団体などの部長、課長等の管理職



## 保安の職業

自衛隊、警察官、消防員、警備員等



ここに挙げた具体的な仕事はほんの一例です。この他にも、細かく分類するとおよそ35,000種類にもなるといわれています。準備の段階では、先入観や職業の知名度、偏見で職業選びをするのではなく、自分の適性やライフスタイルに合った仕事を見つけよう。

※職業の具体的な仕事内容などを知るには、学校の進路指導室などに備え付けられている「職業ハンドブック」がより詳しい知識を得るための資料となっています。

# 将来の人生設計を立ててみよう！

## □自分に合った職業の見つけ方

これからどんな生き方をしていくか、どんな形で社会に関わりたいか、職業を選ぶということは、これからの人生を考えることでもあります。皆さんは今、重要な人生の分岐点に立っていると言えます。職業を選ぶにはまず、「自分を知る」ことが一番です。自分が満足感、充実感を感じる職業が「自分に合った仕事」と言えるからです。

まず、自分探しから。次の項目を書き出してみよう！

- 小さいころの夢
- 学校生活で楽しかったこと
- 特に心に残る思い出
- 一番感動したこと
- 今、夢中になっているもの
- 得意なこと
- 自分の好きなところ
- 自分の嫌いなところ
- テレビなどで印象に残っている職業
- 趣味



## □将来の人生計画を立ててみよう！

社会人としての自分について想像したことがありますか？  
 高校卒業直後から65歳まで働くと47年間(大学卒業後43年間)、人生85年としてもその半分以上を社会人として過ごすこととなります。自分に合った仕事を探すことがどれほど重要であるかわかります。  
 そこであなたの将来の人生計画を立て、プランを描くことにより、さらに自分と向かい合い、新しい自分に気づくことになるでしょう。

年齢	職業人として	家庭人として	地域人として	個人として
18				
20				
25	資格をとる等	結婚や家庭をもつ等	ボランティア活動等	特技や趣味をもつ等
30				
40				
50				
60				
70				
～				

## □本当に自分がやりたい職業や能力を発揮できる職業を選ぶ。

人には、それぞれの生き方があり、それを満足させるには、どんな働き方を実現するかが大切。勤め先がどこにあるか、給料はいくらか、休みはどうか、なども職業を選ぶ時の決め手になりますが、それ以上に『自分がやってみたい職業』『興味をもってできる職業』を選ぶことが重要です。

- 自分自身の個性(特技や能力、適性、興味など)をじっくり理解したうえで、自分の進んでいきたい道を見つけ、意欲的に取り組める職業を選ぶ。
- 進みたい道を考えても分からない場合は、先生や保護者のアドバイスも参考になります。適性検査の結果や周囲の声を参考にしながら、最終的には自分の意思で職業を決めよう。

興味のある仕事、やりたい業種が見えてきたら、次は会社探しです。高校生への求人は学校を通して行われる決まりになっているから、まず、学校の求人票を見てみよう。（どうしても入りたい会社がある場合には自分でトライしてもいい。よりよい選択をするためにも情報入手は大切。）さあ、あらゆる情報やルートを駆使しよう。

## 進路相談室

地元企業に詳しい進路指導の先生や、あなたの性格や適性をよく理解している担任の先生は頼もしい理解者です。会社訪問の段取りから、先輩の紹介、試験対策や面接まで親身になってアドバイスしてくれるでしょう。



## インターンシップ

インターンシップとは、学習内容・進路などに関連した就職体験のことで、企業にとっては優秀な人材に出会う機会でもあります。学生にとっては志望する企業の研究や社会に出たときの適応力が養え、将来や進路を考えるうえで、とても有意義。



## ホームページ

気になる企業のホームページは見ておこう。規模や業務内容まで会社のすべてがわかるし、他社との比較検討もしやすいです。サイト上で採用案内も行っています。



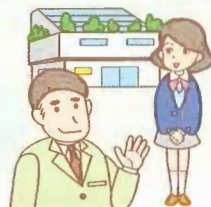
## 新聞

新聞の求人欄にも、目を通しておこう。また、地元企業の記事や、新製品情報などが掲載される経済欄も要チェックです。就職先決定や採用試験対策の貴重な情報源ですよ。



## 職場見学

入りたい会社はぜひ訪問して、社風なども肌で感じておくとよいでしょう。相手にも熱意が伝わり採用試験の下見にもなります。先生と相談して正式に訪問するのもいいし、希望先が店舗ならのぞいてみるのもよいでしょう。



## ガイドブック

書店にある、就職に関するコーナーにはマニュアル本がたくさん並んでいます。面接の心構えや用語集など詳しくてわかりやすい内容のものを一冊もっておくと心強いでしょう。



就職試験の内容は事業所によって異なりますが、一般的には面接、筆記試験（一般常識、科目別学科）、作文、適性検査などがあります。

## □筆記試験

筆記試験の内容はあなたがこれまで努力してきた力を十分発揮できるように、ベストコンディションで臨みましょう。

## □面接

面接には「個人面接」と複数で受ける「集団面接」があります。面接でいい評価を得るためには、自分自身の性格や能力、適性などを客観的に把握しておく必要があります。また、応募企業の概要、製品なども事前に調べておきましょう。

### ●個人に関する質問

長所や短所、趣味や特技、休日の過ごし方など。

### ●学校生活に関する質問

クラブ活動や学校での行事などで活躍したこと、充実した高校生活を送ったかどうかなど。

### ●会社または働くことに関する質問

志望理由や、希望職種、会社の業務内容、会社の中で自分の能力をどう発揮できるか。

### ●交友関係に関する質問

高校での主な交友関係や、入社してからの人間関係。友達、先輩後輩との接し方について。

### ●一般常識・時事に関する質問

新聞やテレビなどで、世の中の動きをどうとらえているか。



## ■面接での評価のポイント

ポイント

1

### 服装や態度

- ・ 制服やワイシャツに汚れ、破損がないか。ボタンが取れていたり、はずれていないか。
- ・ ヒゲ・ツメは清潔か、伸びていないか。
- ・ 表情は明るく豊かか。妙な話しぐせやしぐさはないか。
- ・ 礼儀正しい真面目な態度か。



## ポイント 2 積極性

- ・ 予想される質問の答えは準備しているか。
- ・ 自分なりの意見を持ち、思ったことを実行できるか。
- ・ 自分や物事を客観的に見て積極的に取り組めるか。
- ・ 説得力があり、行動的か。
- ・ 高校生らしい活力があるか。



## ポイント 3 表現力

- ・ 「ハイ」「イエエ」をはっきりと自信を持って答えられるか。
- ・ 相手の目を見て落ち着いて話し、正しく自分をアピールできるか。
- ・ 言葉づかいは適切か。音声は明瞭か。
- ・ 動作はテキパキしているか。
- ・ 友達同士で話す若者言葉を使っていないか、語尾に気をつける。



## ポイント 4 判断力

- ・ 判断は早いか。
- ・ 状況を素早かつ的確に判断し、その場で適切に行動できるか。
- ・ むずかしい質問がでたら、しつたかぶりや、しどろもどろになるよりは素直に「わかりません」「残念ながら知りませんが、勉強したいと思います」という前向きな態度を示す。



## ポイント 5 堅実性

- ・ 責任感や思いやりがあり、信頼できる人物か。
- ・ 考え方にカタよりがなく一定しているか。
- ・ 高校生らしい素朴さがあるか。
- ・ 自分に自信を持っているか。
- ・ 正義感は強い。我慢強い。





短い時間で判断される面接では、「中身」と同じくらい「見た目」も重要です。第一印象を良くする身だしなみ「清潔感」「健康的」「高校生らしさ」をしっかり心にとめておきましょう。面接官に好印象を与え、評価アップにもつながります。

## チェックポイント

### 男子編

#### 顔

- マユ毛を不自然にカットしすぎしていない
- ヒゲをキレイにそっている
- メイクをしない

#### えり回り

- (ネクタイの場合) ゆるめずにきちんとしめている
- (つめえりの場合) カラーのホックを留めている

#### 制服や上着

- 汚れや破れがなく、ヨレヨレしていない
- ホコリやフケをきれいに払ってあり、清潔である
- ボタンが取れたり割れたりしていない
- ポケットに物を詰め込み過ぎしていない
- えりを立てていない

#### 靴

- キレイに磨いてある
- 破れたり、穴が空いたりしていない
- かかとを踏んでいない

#### 髪

- 長髪でなく、前髪は目にかかっていない
- 整髪料で立てたりしていない

#### ワイシャツ

- シワがない
- えりやそで口に汚れがない
- 第一ボタンまで留めている

#### つめ

- 短く切っている
- 汚れていない

#### ズボン

- ヨレヨレになっていない
- きちんと折り目が付いている
- 腰からずり落とさず、きちんとしている





※面接時の服装は、制服がある学校は制服を着用し、制服がない学校の場合は紺・黒のスーツを着用するのが基本です。  
服装や靴、カバンなどは各学校によって異なるので、必ず進路指導の先生に確認しよう。

## チェック ポイント

### 女子編

#### 髪

- プリーチやヘアカラーをしていない
- 長い髪がひとつにまとめている
- 前髪が長い場合目にかからないようにする。

#### 顔

- マユ毛を不自然にカットしすぎしていない
- メイクをしない

#### ブラウス・えり回り

- シワがない
- えりやそで口に汚れがない
- リボンなどをゆるめずきちんとしめている

#### 制服や上着

- 汚れや破れがなく、ヨレヨレしていない
- ホコリやフケをきれいに払ってあり、清潔である
- ボタンが取れたり割れたりしていない
- 着丈が短すぎない

#### つめ

- マニキュアをしない
- 短く切っている
- 汚れていない

#### スカート

- 短すぎず、長すぎず標準的な着丈にしている
- ウエストの部分をくるくる巻き上げていない
- (プリーツがある場合)  
きちんと折り目が付いている

#### 靴

- キレイに磨いてある
- ヒールや靴底が高すぎない

#### 靴下

- ローズソックスや派手な柄物でない





# 面接のマナー



## 面接前からチェックされています。

面接中以外でも、あなたの行動は会社関係者に見られています。

### 面接の当日

- ・会場への道順と所要時間を確認し、当日は余裕を持って出かけること。

### 控え室に入るまでのマナー

- ・会場に入る前に服装を再度チェック。
- ・歩き方にも気を配る。  
(他人から見て、不快や迷惑にならないように気を配る。)
- ・廊下などですれ違う方への会釈を忘れずに。



### 控え室でのマナー

- ・遅刻は厳禁。必ず早めに会場に着いていること。(最低15分前)
- ・受付担当者にしっかりあいさつする。  
「私、〇〇高等学校の〇〇〇〇です。よろしくお願いいたします。」
- ・席を勧められてから着席すること。
- ・友人と騒いだりしない。

### 美しいおじぎのポイント

#### A まっすぐに立つ

- ・背筋を伸ばす。
- ・指先を伸ばす。  
(女性は前で手を組んでもいいがひじが張らないよう注意する)

<練習>  
壁にかかと、お尻、肩甲骨をつけてまっすぐに立つ。

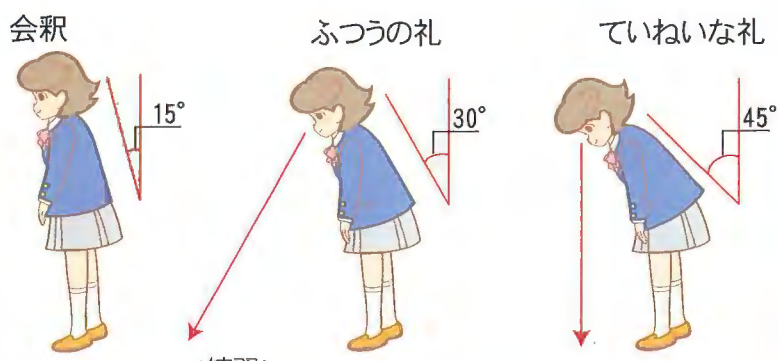


#### B おじぎ

- ・目線を相手に合わせる。
- ・「おはようございます」など、言葉を明るく、はっきり言う。
- ・上体をすばやく倒す。  
(腰から体を折り曲げる)  
(背筋をまっすぐのまま)
- ・さげた一番下で一拍止める。
- ・上体をゆっくり起こす。

#### C おじぎの種類

- ・会釈：上体を15°倒す。  
(廊下などで人とすれ違うとき)
- ・ふつうの礼：上体を30°倒す。  
(入室・退室するとき)
- ・ていねいな礼：上体を45°倒す。  
(相手に感謝の気持ちをこめるとき)



<練習>  
鏡で見たり、友人などに見てもらいながら練習する。

## 練習してみよう

### ●入室

- 1 名前を呼ばれたら元気良く「はい」と返事する。
- 2 ドアを2・3回ノックする。
- 3 「どうぞ」と声をかけられてからドアを開ける。
- 4 入室したらドアに向き直ってからドアを閉める。
- 5 面接官に「失礼します」と一礼する。
- 6 椅子の横まで進み、姿勢を正して立つ。
- 7 学校名と氏名を言って、ていねいに礼をする。
- 8 「よろしくおねがいします」と挨拶（ていねいな礼）をする。
- 9 面接官に着席を進められてから椅子に座る。
- 10 面接官の顔を見ながら質問などに答える。

### ●退室

- 11 「では、これで終わります」と言われたら立ち上がる。
- 12 椅子の横に立ち「ありがとうございました」と礼をする。
- 13 戸口まできびきびと歩く。
- 14 扉の方を向いてドアを開ける。
- 15 面接官の方を向き直って一礼し、ドアを閉めて退出する。



### 座り方

- ・背筋を伸ばす。
- ・背もたれにもたれない。
- ・ひざができるだけ直角になるような位置に腰をおろす。
- ・男性はこぶし一つ入るくらいにひざの間を開け、ひざをまっすぐおろす。
- ・女性はひざをつけ、まっすぐか、少し斜めにおろす。
- ・男性は、手をひざの上あたりに置く。
- ・女性は、手を重ね自然に太ももの上に置く。
- ・あごの位置に注意する。目と耳の上を結ぶ線が床面と平行になるようにする。

### 面接終了後

- ・面接の失敗などを話したくなるが、家に帰ってからにする。
- ・控え室から帰るときには、受付担当者に挨拶を忘れずに。  
(控え室でお茶などをいただいた場合はそのお礼も言う)
- ・家に着くまでは企業の方がそばにいるつもりで、歩き方、言動には十分気を付ける。

これから就職活動を始めるみなさまにワンポイントアドバイス

あきらめないことが大切です。  
不採用になって落ち込むこともある  
けど、自分をしっかりと見てくださ  
る企業があるので、最後まで自分を  
信じて就職活動をがんばってください。  
(22歳・男性)



！  
まずは目標を立て、やりたいことを見つけ、  
毎日1つずつ課題をクリアにしてください。  
目標を達成すると喜びを感じ、自信に繋  
がります。頑張ってくださいね！！  
(25歳・女性)

面接後の礼状は必ず書く事！！  
採用者の印象も変わってきます。  
(23歳・男性)



就職活動は気力と体力が必要ですし、時には  
落ち込む事もあると思いますが、うまく気分  
転換しながら頑張ってください。  
(24歳・女性)

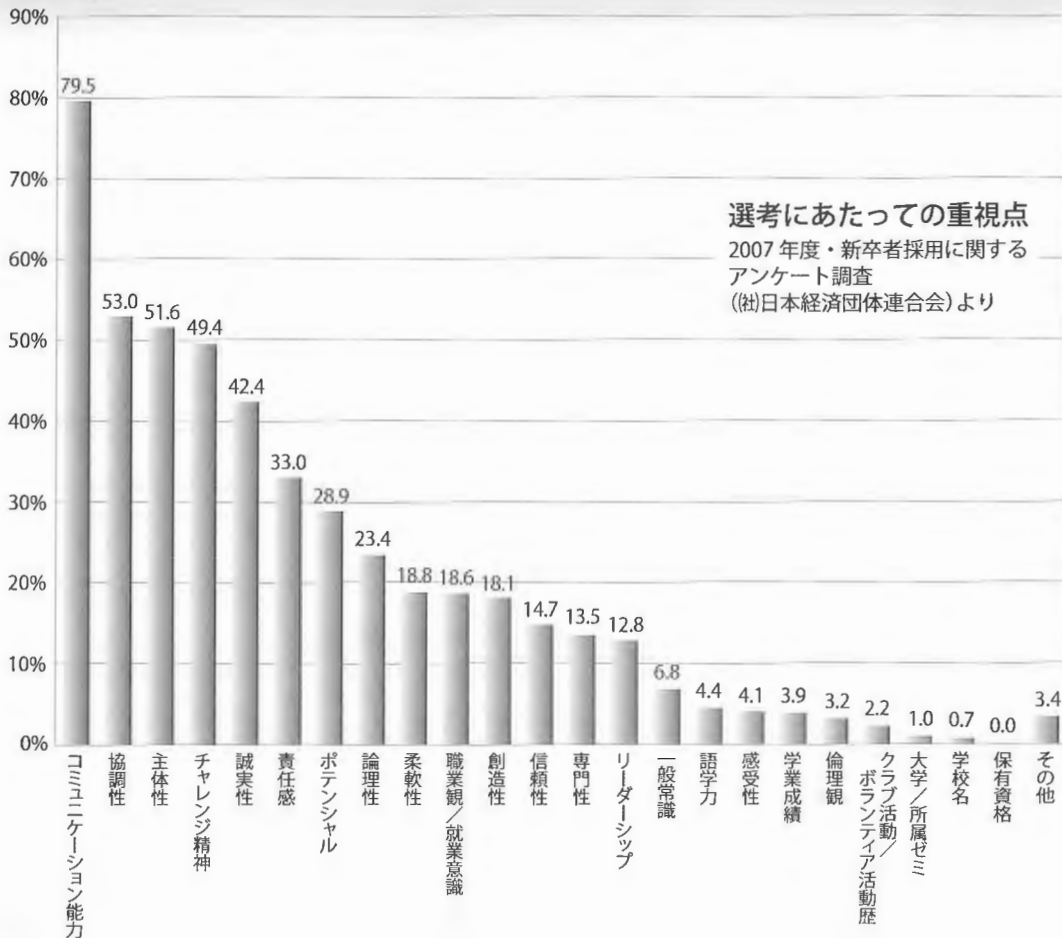
# こんな人と働きたい！

ここ数年『売り手市場』と言われてきた新卒採用状況に、変化が起きている。世界的な金融不安と景気悪化の影響で、緩みつつあった選考基準が再び厳しくなっているというのだ。しかも、採用数も絞られる可能性が高いという。

厳しい就職戦線が予想される2010年採用。だが新卒社員への期待が弱まることはない。こんな時代だからこそ、優秀な人材は喉から手が出るほど欲しいのだ。

どんな人と働きたいのか、採用担当者の本音を聞いた。

(複数回答)



## 変化し続ける成長途上企業で ともに世界一をめざす 若い戦力に期待

サイボウズ(株)  
人事本部 人事部  
椋田 亜砂美さん 中澤 智香さん



### 御社ではどのような人材を 求めていますか？

当社は東証一部に上場していますが、従業員数は200人足らずで、まだまだ成長途上にある会社です。そんな中、当社の今の目標は、オフィス向けグループウェアの分野で世界一の企業になること。その足がかりとして、世界各国に拠点を広げています。ですから、世界一をめざしてがんばっていきこうという点に共感してくれることが必須条件になると思います。(椋田さん)

また、企業として既に成り立っている会社とは違って、組織も未熟ですし、社内制度なども頻繁に変わります。そういった激しい変化に耐えられる柔軟性も必要となるでしょう。(中澤さん)

### 世界進出をめざす変化の激しい企業にあって、新戦力には何を期待していますか？

“若さ”ですかね。学生から社会人になる過程では、知識を吸収しよう、挑戦しようという気持ちがとても強い。そういう面をたくさん出していただき、先輩社員を刺激してほしいですね。(椋田さん)

それと、これから当社をつくっていく上で、骨格になりたいという意識を持ってほしいです。実際に、当社の中核になってもらうことを期待しています。(中澤さん)

### では、採用ではどんな点を重視していますか？

採用に当たっては、自立・成長・伝承・誠実・協調・継続という6つのキーワードによる基準を設けています。環境に依存しない力があるか、チャレンジしていくことができそうか、考える習慣があるか、規律を守ってコツコツがんばれるか……面接では、こういった点を見ています。

一方で、スキルや資格はあるに越したことはありませんが、それほど重視していません。(椋田さん)

### 入社後のスケジュールについて教えてください

最初の2か月は人事部主体の研修を受けます。その後仮配属先を決定し、配属先で求められるスキルの研修を2か月ほど行います。仮配属の際に目標を与えられ、それを達成できたら本配属となり、お客様のところへ足を運んだり開発に携わったりと実践がスタートします。

配属は、基本的には本人の希望を尊重しています。当社では文系・理系を問わず、やりたい仕事を任せてもらえますよ。(椋田さん)

### 学生時代にこれだけはやっておいた方がいい、ということはあるですか？

とくに開発を希望している学生さんに“何を勉強しておけばいいですか？”と聞かれることが多いのですが、やりたいことを思いっきりやっておいてくださいと言いたい

ですね。

学生時代の今は信じられないでしょうが、社会人になると9連休することすら難しいんですよ。時間がたっぷりあるうちに、怪我や病気にはだけは注意して、旅行なりなんなり自分の好きなことをしてください。それと、案外忘れがちなのが単位の取得。無事に卒業してくださいね。(椋田さん)

### 最後に、学生さんへのメッセージをお願いします

当社は規模がまだ大きくありませんので、自分の可能性を試せる環境にあります。世界一をめざしている会社の一員になって大きな目標に向かってがんばりたいと思っている方と、ぜひ一緒に働きたいですね。

大量の情報の中で、自分に合う会社を見つけるのって難しいですよ。でも会社を選ぶ大きな決め手の違っていてあまりないのかな、と思うんですよ。面接に行って感じた会社の雰囲気など、まずは自分の五感を信じること。そして会社を決めたら、ここががんばるんだ！と、腹を据えることも最後の最後には必要ではないでしょうか。(椋田さん)

就職活動だからといって、あまり構えなくてもよいのかなと思います。学生さんにお会いしていると、みなガチガチに構えすぎていて、空回りしているように感じます。気負いすぎずにがんばれば、よい結果がついてくると思いますよ。(中澤さん)



## 学生時代に何かに熱中してやりきること。 そういう人が社会に出て いいアクセルを踏んで活躍しています

(株)インテリジェンス  
HITO 本部 HRA 統括部 新卒採用グループ  
アシスタントマネージャー 加藤 大一朝さん

### 御社ではどのような人材を求めていますか？

一番大事なのは、インテリジェンスの方向性とか理念に共感できる人かどうかということ。われわれの会社が掲げている「人と組織を多様な形で結ぶ『インフラとしての人材サービス』を提供し社会発展に貢献する」、やっぱりこれに共感できる人でないと、インテリジェンスで活躍することはなかなかできないだろうと思っています。

われわれ社員が約4,000人いて、いろいろな仕事があるんですよ。異動もあるので、その都度求められる能力とかやらなければいけないことが変わりますが、変わらないのはやはり、会社が掲げている存在意義です。そこに共感できないと、組織が変わったタイミングで自分をアジャストできなくなってしまいます。

### 御社が新戦力に期待することは？

もちろん即戦力を求めていますし、早く一人前になって欲しい。ただ、われわれのビジネスにはわれわれのビジネスなりに学ばなければならないことがあるので、一人前になるには少なくとも3~5年くらいはかかると思います。

でも、わからないことを「わからない」といえる素直さってすごく大事で、それに対して、先輩社員がわかりやすく伝える努力をすることで、先輩社員自身が鍛えられます。また、若いというだけあって非常に成長意欲を持っていて、どん欲にい

ろいろなことを学ぼうとするエネルギーそのものが先輩社員にとっての刺激になります。そういった新戦力が加わることで、会社というのは鍛えられていくものなのかなと思いますね。

### 入社後のスケジュールについて教えてください

入社後に研修を1か月（部署によっては2~3か月）行いますが、その後はもう現場に出て、法人や個人のお客様に対してサービスを提供していくこととなります。現場の方が研修よりも学ぶことは圧倒的に多いですし、私もそうでしたが、お客様に教えてもらうことがすごく多くて、それがとても勉強になるんですよ。一人前になるまでには時間がかかりますが、最前線に立ってお客様に満足できるサービスを提供することは、入社1か月もすればすぐに求められてきますね。

### 学生時代にこれだけはやっておいた方がいい、ということはあるですか？

部活でもサークルでも旅行でもゼミでも勉強でも、恋愛でもいいと思うんですが、何かに熱中してやりきれると思うんです。

就職すると、1日の半分くらいを仕事に費やすこととなります。そうってから「あれをやっておけばよかった」といっても遅いので、やっぱり学生時代には、思う存分自分のやりたいことをやっておく。そして就職したら、「やらなければいけない

ことをやろう」という心境になれる人が、社会に出ていいアクセルを踏んで、活躍されていると思いますね。

### 最後に、学生さんへのメッセージをお願いします

思っている以上に、社会人は面白い。私自身、学生時代には「社会人でなんか楽しそうじゃないな」「社会に出るのってなんかイヤだな」と思っていたんですが、社会人はじつに面白い。だから楽しみにしていて欲しいです。学生さんたちのそうした先入観をなくしたいし、やっぱり働くことに希望をもってもらいたいので、こちらもつい力が入ってしまいますね。

20代というものは、人生の仮設定の場です。ガッチガチに設定してしまうことでも、何も決めないことでもなくて、ある程度決めることが大事だと思っているんですよ。よくあるのは、これをやりたいんだとか、これをやらなければいけないんだと決めつけて、それにそぐわない道は選ばないとか、この会社ではそれができなかったとか。でも20代のうちはそんな風に考える必要はないし、何もやりたいことがなかったり見つからないからと、自分探しの旅に出る必要もないと思います。

機会に恵まれて選ばれた環境のなかで100%やりきってみることが大事。まずはやってみることで、面白みだったり楽しさだったり、さらにそこから自分の将来みたいなのが見えてくる。ぜひ20代の仮設定をして欲しいと思います。



## 一人ひとりの熱い思いと会いたいですね 遠慮しないで むしろさらけ出してほしい

(株)バンダイ

グループ管理本部 グループ人事部 採用育成セクション  
新卒担当チーム リーダー 湊 香織さん

### 御社ではどのような人材を 求めていますか？

バンダイは、大人も含めた世界中の人々に、世代や国境を越えた楽しいときを創りたい、というビジョンを掲げていて、一人ひとりが独自の才能や個性を生かして仕事をすることが基本になっています。同魂異才の集団、とは創業時からいわれていること。楽しいときを創りたいという魂の部分は共有していないといけないけれども、才能やスキルはバラバラな人が集まった方が強い会社になる、という考え方です。「こういう人を求めています」といってしまうと同じような人ばかり集まりますよね。それは会社にとってプラスではないと考えているので、ちょっと難しいんですけど……。

### では、どのような点を重視して採用していますか？

毎年、経営陣とミーティングを重ね採用テーマを決めていますが、2010年は『あつくるしく』たっといういいじゃないか。最近の学生さんの印象として、すごくスキルが高くてがんばっていて、人当たりがよくて感じがよくて、でもなんか表面的なコミュニケーションしかしていないように感じられる、という意見が多く出たんです。

私たちが面接で聞きたいのは、どういことが好きで、学生時代に何に挑戦してきたかとか、これをやっているときは時間を忘れるというようなその人の本当の姿。これだったら誰にも負けないとか、自分の力が

発揮できるとか、そういうことをできるだけ知りたいと思っています。

### 御社で働くにあたって、必要 だと思われる能力・技術は？

専門学校、高専卒以上という条件だけです。国籍も不問にしているので、留学生や海外の大学に通っている学生もエントリーできます。

面接でうまく答えられたから採用、ということではないんですよ。面接の前にエントリーシートを提出してもらいますが、質問が3問、枠だけで線も引いていない。だから、文字で埋めてくる人もいますし、イラストの人も、自分のつくったものを貼り付ける人もいます。どのような人たちでも、自分をうまく表現できている学生さんは印象に残りますね。

### 学生時代にこれだけはやって おいた方がいい、という ことはありますか？

バンダイでは内定者のうちに集合型の研修が1回と、さらに自分に必要なものを選んで通信教育を受けてもらいます。ただ、できるだけいろいろな経験をしてきて欲しいので課題はあまり与えていません。何かを徹底的に突き詰めて、それについて意見を求められたら誰よりも自信を持って答えられるとか。そういった経験が、必ず仕事に生きてきます。

### 入社後のスケジュールにつ いて教えてください

入社から約3週間は、集合研修。外に出て体を使って課題を解決していくような、屋外型のチームビルディング研修もあります。いろいろ

な事業部や年代の先輩社員とお昼ご飯を一緒に食べるような機会もつくるようにしています。そして、ゴールデンウィーク前には行きたい事業部と職種を第5希望まで申告してもらい、配属の参考にします。

実務を始めるのはゴールデンウィーク明けから。バンダイにはOJTの仕組みがかなり前からできていて、同じチームの若手社員が新入社員につくプラザー／シスター制度というものがあります。基本的な業務の流れや日々困っていることについてアドバイスしてくれる、お兄さん、お姉さんの存在です。

ただ、いつまでも守られているという感じではなくて、これをやりたいというようなことは歓迎し、そのためのサポートをしていきます。徐々に先輩の営業について行ったり、仕事の一部を任せられるようになって、一人前に成長していくわけです。

### 最後に、学生さんへのメッ セージをお願いします

バンダイという会社は、こういうのがあったら子供たちが喜ぶんじゃないか、もっと生活が楽しくなるんじゃないか、世界中の人にそれを届けたい、といった一人ひとりの思いの集合体です。そんなバンダイを受けたいと思っていただけるなら、一人ひとりの熱い思いと会いたいですね。自分を出し過ぎると嫌われるんじゃないかというような遠慮は必要なくて、むしろさらけ出してもらった方がプラスですよ。





奈良  
県の

# 企業情報

Message From Nara Company

県内の立地企業各社より、これから  
社会で活躍するあなたに向けたメッセージ

## ▼企業情報の項目

ロゴ		社名		所在地 〇〇〇
				従業員 〇〇〇
				職種 〇〇〇
会社のPRポイント			当社が求める人材	
			先輩社員より一言	
			会社プロフィール	
			勤務と待遇	
募集要項		連絡先		アクセス
採用方法		担当		
		最寄り駅		



# 株式会社 アーズ

住所 奈良県香芝市畑 7丁目 10-55  
TEL.0745-78-9263 FAX.0745-78-9264  
URL : <http://www.a-z.co.jp/> E-mail : [inui0094@a-z.co.jp](mailto:inui0094@a-z.co.jp)

所在地 香芝市

業種 電子部品製造業

職種 生産技術



## お客様の満足を限りなく追求する企業です

主にパソコン用バッテリーバックに組み込まれる安全部品（サーマルプロテクター）を製造しているメーカーです。弊社が製造する製品は、各種携帯機器の飛躍的な発展進歩に貢献してきました。今後も市場の優位性を図り、より一層の開発志向企業として体質を強化し、新たな進出分野へ拡大とチャレンジしています。



### ●募集要項

採用人数 3～4名  
採用学部 電子、電気、機械工学  
採用職種 設計開発、製造技術

### ●採用方法

- ①履歴書・成績証明書等の送付
- ②書類選考
- ③本社にて面接

### ●連絡先

〒639-0245  
奈良県香芝市畑 7丁目 10-55  
TEL.0745-78-9263  
FAX.0745-78-9264  
<http://www.a-z.co.jp/>

### ●担当

部長：乾

### ●最寄り駅

近鉄南大阪線 二上山駅

### ●当社が求める人材

経営理念「アーズは、AからZまでチャレンジする精神に則り、お客様には100%の満足を与え、自らも99%の満足を得るものとする」のとおり、何事にも諦めず前向きにチャレンジする精神と、健康で明るい方であれば問題なし。

### ●先輩社員より一言

製造機械、各種センサー、シーケンサーなど働きながら学べる。製品品質の向上のヒントは自ら経験し、改善活動が、製品という成果物としてみる事が出来ます。機械を触る、分解する、組立する事が好きな方は、飽きの来ない職種です。

### ●会社プロフィール

設立 1989年5月  
資本金 1,000万円  
決算期 12月  
代表者 代表取締役 植田 秀次  
従業員 20名  
売上高 約3億円  
事業内容 製造業

### ●勤務と待遇

初任給 180,000～300,000円  
(平成20年度参考)  
昇給 年1回(4月)  
賞与 業績に応じ  
手当等 皆勤、責任者、考課成績等  
交通費全額支給  
勤務地 本社  
勤務時間 8:45～18:00  
(休憩1時間30分)  
休日休暇 会社カレンダー  
福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、  
労災保険

### ●アクセス



# 株式会社暁金属

住所 奈良市蘭生町 734-8

TEL.0743-82-5115 FAX.0743-82-5116

URL : <http://www.akatsuki-kinzoku.co.jp/> E-mail : [manufacture@akatsuki-kinzoku.co.jp](mailto:manufacture@akatsuki-kinzoku.co.jp)

所在地 奈良市

業種 ステンレス製品  
製造業

職種 技術職



## ステンレス素材による 鋳造品の発展を目指して

鋳物は人類が開拓した最古の金属製品です。  
当社は鋳物の中でもステンレスを主として鋳造している事業所で  
長年の経験を基に数グラムから1.5トンまでの  
多品種・小ロットの製品を製造しています。



### ●募集要項

採用人数 若干名  
採用学部 学部学科不問  
採用職種 技術職

### ●採用方法

- ①履歴書・成績証明書等の送付
- ②本社にて1次面接

### ●連絡先

〒632-0245  
奈良市蘭生町 734-8  
TEL : 0743-82-5115  
FAX : 0743-82-5116  
<http://www.akatsuki-kinzoku.co.jp/>

### ●担当

総務：奥本

### ●最寄り駅

近鉄大阪線 榛原駅

### ●当社が求める人材

当社はこれまで「製品に思いを込める」  
の精神でステンレス鋳造メーカーとして  
着実に成長を重ねてまいりました。

当社ではまずやる気のある人、会社と共  
に成長しようとする人、そして私がこの会  
社を大きくしてやろうと考えてくださる  
人材を求めています。

ぜひ当社であなたの実力を存分に発揮  
してください。

### ●先輩社員より一言

鋳造業という職種でありながら、男女均  
等に作業をしています。

もちろん自分の努力次第で昇進昇給は  
当たり前です。

一人一人のレベルアップが会社全体の  
レベルアップに繋がると、様々な面で広く  
バックアップしてくれる会社です。

### ●会社プロフィール

設立 昭和57年10月  
資本金 7,000万円  
決算期 9月  
代表者 代表取締役社長 奥本 暁  
従業員 15名  
売上高 約10億円  
事業内容 鋳造業

### ●勤務と待遇

初任給 17.5万～20万  
(平成20年度参考)  
昇給 年1回(4月)  
賞与 年2回(夏・冬)  
手当等 交通費、家族手当  
退職金 的確企業年金制度、定年60歳  
勤務地 本社  
勤務時間 8:30～17:00  
休日休暇 年間休日108日  
福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、  
労災保険  
教育制度 資格取得支援精度

### ●アクセス





# 宇陀化成工業株式会社



## 再生原料で



### ●メッセージ

当社は昭和60年にインフレーションフィルムの製造メーカーとして創業いたしました。御取引先様に恵まれたこともあり、近畿圏を中心とした販売で経営を続けてまいりました。

さらに近い将来廃プラスチックが社会問題になると予見し、再生原料の有効活用に指向を転換いたしました。

産業活動を通して発生する廃プラスチックをリサイクルフィルムとして利用することは、単に自然保護、環境保護上の問題だけではなく、人類の未来にかかわる重要な問題であります。特に近年、廃プラスチックの輸出がアジアを中心に頻繁に取引されておま

す。地球上の限りある資源の活用と膨大な量の廃プラスチックの処理・処分が人類の未来を左右すると言っても過言ではありません。当社は、自然保護の観点から国内で発生した廃プラスチックは国内でマテリアルリサイクルすることをテーマにこれからの社会に貢献していきたいと考えています。

### ●会社プロフィール

設立	昭和63年
資本金	2,000万円
代表者	代表取締役社長 栗林 道治
従業員	45名(グループ企業含む)
売上高	約7億円
事業内容	ポリエチレンフィルム製造業

### ●勤務と待遇

初任給	18万～23万円 (平成20年度参考)
昇給	年1回(4月)
賞与	年2回(7月・12月)
手当等	通勤手当
勤務地	本社
勤務時間	①AM 8:00～PM17:00 ②PM20:00～AM 5:00 (2交代)
福利厚生	社会保険、雇用保険、労働保険、厚生年金

住所 奈良県宇陀市榛原区篠楽元極楽寺 117-1  
 TEL.0745-85-3001 (代) FAX.0745-85-3002  
 URL : <http://www.udakasei.co.jp> E-mail : [info@udakasei.co.jp](mailto:info@udakasei.co.jp)

所在地 宇陀市

業種 製造業

職種 技術職



地球にやさしく



●募集要項

採用人数 若干名  
 採用学部 学部学科不問  
 採用職種 技術職

●採用方法

面接等

●連絡先

〒 633-0242  
 宇陀市榛原区篠楽元極楽寺 117-1  
 TEL.0745-85-3001 (代)  
 FAX.0745-85-3002  
 E-mail : [info@udakasei.co.jp](mailto:info@udakasei.co.jp)  
 URL <http://www.udakasei.co.jp>

●担当

専務：栗林

●最寄り駅

近鉄大阪線 榛原駅

●アクセス





# 葛城工業株式会社

信頼される確かな技術で  
住空間をコーディネート



建築金物・住宅設備用組立部材 製造・販売  
**葛城工業株式会社**

## ●当社が求める人材

個人として常に向上心を持ち、組織に於いては、協調性のある方。

## ●先輩社員より一言

弊社は、従業員一同、和気藹々と仕事をこなしており、その能力を重視して貰える働き甲斐のある会社です。

## ●会社プロフィール

設立 昭和 51 年 1 月  
資本金 2,000 万円  
決算期 3 月  
代表取締役 吉岡 弘修  
従業員 85 名  
売上高 15 億 5,000 万円  
事業所 本社 / 北葛城郡広陵町沢 338  
工場 / 磯城郡田原本町千代 279-6  
古寺工場 / 北葛城郡広陵町古寺 546  
事業内容 建築金物の製造販売。ユニットバスルーム、キッチン、システムトイレ、洗面化粧台（ホテル・マンション・戸建・集合住宅等）向けの組立用部材の製造・販売

## ●勤務と待遇

初任給 15 万円～18 万 7,500 円  
(平成 20 年度参考)  
昇給 年 1 回  
賞与 年 2 回 (8 月・12 月)  
手当等 職能、精勤、食事、技能、家族、時間外  
勤務地 本社  
勤務時間 8:00～17:00  
休日休暇 隔週週休 2 日制、祝祭日、夏期・年未年始休暇、有給休暇  
年間休日 96 日  
福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金共済  
教育制度 新入社員研修・社内研修

本社 奈良県北葛城郡広陵町沢 338  
 TEL.0745-56-6335 FAX.0745-56-3112  
 URL : <http://www.ktrg.co.jp/> E-mail : [info@ktrg.co.jp](mailto:info@ktrg.co.jp)

所在地 北葛城郡

業種 製造業

職種 技術職、管理事務



葛城工業株式会社では、戸建住宅、ホテル、マンション、病院等のユニットバスルーム、システムキッチン、トイレ、洗面化粧台などの組み立て用金属部品や補強材の製造販売を行っています。



決して大きな会社ではありませんが、信頼される確かな技術力で、私たちが住生活を快適に過ごす為に必要な設備部品を製造販売することを通して、世の中に貢献していると自負しています。

福利厚生面にも力を入れていますので、あなたには安心して頑張ってもらえます。物作りの仕事に興味のある人、技術力を身に付けたい人等、夢をお持ちの方のご応募お待ちしております。



●募集要項

採用人数 若干名  
 採用学部 全学部・全学科  
 採用職種 機械オペレーター (CAD、CAM)、生産管理、営業、営業事務

●採用方法

面接、筆記試験

●連絡先

〒635-0804  
 北葛城郡広陵町沢 338  
 TEL.0745-56-6335  
 E-mail [hiroyuki-segami@ktrg.co.jp](mailto:hiroyuki-segami@ktrg.co.jp)

●担当

瀬上

●最寄り駅

近鉄田原本線「池部駅」より徒歩7分

●アクセス



# KGS 京都グレインシステム株式会社



## ●当社が求める人材

「健康と感動を食生活へ」

お客様が喜ぶ笑顔を、あなたの手で創ってみませんか？

あなたの閃きを、お客様に届けてみませんか？

私達は、この厳しい時代だからこそ「新しいことにチャレンジし続ける人！」「常に好奇心旺盛で、ポジティブな人！」を求めています。

京都グレインは、そんなあなたが意欲的に生きいきと働けるステージを用意して待っています！

## ●会社プロフィール

設立 1991年7月22日  
 資本金 2,000万円  
 代表者 代表取締役 田宮 尚一  
 従業員 35名  
 事業内容 玄米茶・麦茶・ハトムギ・ハブ茶等、各種健康茶・雑穀茶の焙煎加工  
 発芽玄米の製造／烏龍茶等・各種中国茶の輸入  
 穀類（小麦・大豆・他雑穀）の蒸し乾燥・焙煎・パフ化・粉碎加工

## ●勤務と待遇

初任給 18万円（平成20年度参考）  
 昇給 年1回（不確定）  
 賞与 年2回  
 手当等 食事手当、通勤手当、皆勤手当、家族手当  
 退職金 制度あり  
 勤務地 奈良市  
 勤務時間 基本8：30から5：30（変則労働、2交代制、3交代制有り）  
 休日休暇 基本土日祝日（変則出勤有り）  
 福利厚生 社員研修旅行有り  
 教育制度 有り

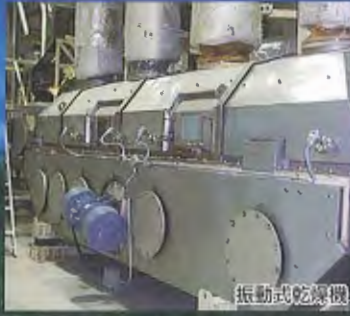


本社 京都市下京区油小路通木津屋橋下ル北不動堂町 480 番地 資生堂京都ビル  
 TEL.075-353-8833 FAX.075-353-8837  
 URL : <http://www.kyoto-grain.co.jp>

所在地 奈良市

業種 食品製造業

職種 製造、品質管理



## 麦

<b>麦茶</b>
国内産/カナダ産六条麦茶
<b>中国麦茶</b>
中国江蘇省六条麦茶ティーパック製品

## 米

<b>玄米茶</b>
国内産/タイ産/オーストラリア産玄米茶
<b>発芽玄米</b>
国内産各種銘柄の発芽玄米茶

## 穀茶

ハトムギ	裸麦
ハブ茶	コーン

## 中国茶

白茶	黄茶
紅茶	包種茶
烏龍茶各種	ジャスミン茶
プアール茶	原料/ティーパック製品

## 小麦・雑穀 (トウモロコシ・キアヌ)

全粒粉	ふすま
雑穀パフ	雑穀粉

## 大豆 (その他豆類)

きな粉	いり豆
豆粉	

## 微粉碎加工

穀類	各種葉物
その他	

### ●募集要項

採用人数 若干名  
 採用学部 全学部全学科  
 採用職種 製造  
 品質管理

### ●採用方法

奈良工場にて書類選考  
 奈良工場にて面接

### ●連絡先

〒632-0111  
 奈良県奈良市小倉町 1224  
 TEL.0743-84-0396  
 FAX.0743-84-0397

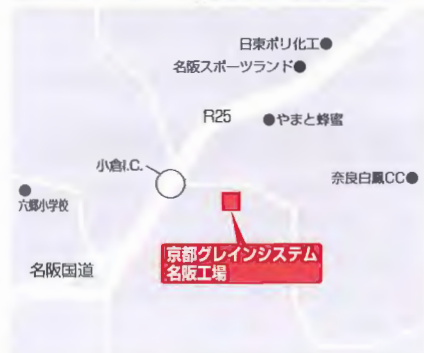
### ●担当

田宮

### ●最寄り駅

近鉄天理駅より車で 20 分

### ●アクセス



# Koyo® 光洋サーモシステム株式会社



過去の“ミライ” 現在の日常... 生活の

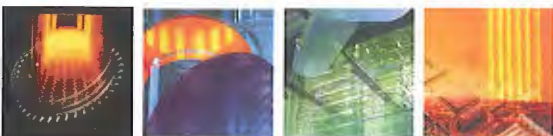
熱技術が支えた昨日ー。  
熱技術でひらく未来ー。



武士の魂である刀を古くから刀匠たちは  
一本一本、魂を込めて焼入れてきました。

熱の匠達が脈々と受け継いできた技は今、  
豊かな暮らしを支える「熱技術」として、  
私たちに受け継がれています。

周りを見渡してください…。  
私たちの生活のいたるところに「熱技術」がかかっています。



## ●当社が求める人材

- ・「情熱」を持って様々なことに  
チャレンジできる人
- ・ものづくりが好きな人・携わりたい人

## ●先輩社員より一言

私たちは自動車、太陽電池、液晶テレビ、  
さらに携帯電話やパソコンなどの製造に  
欠かせない熱処理装置を製造しています。  
高校で学んだ機械や電気の知識を活かせ、  
若いうちからグローバルに活躍できる会  
社です。

## ●会社プロフィール

設立 昭和42年(1967)7月19日  
資本金 4億5000万円  
従業員数 426名(09年4月1日時点)  
事業内容 工業用熱処理装置の製造販売  
支社・営業所 東京・群馬・静岡・愛知・奈良・  
香川・福岡  
海外拠点 中国・台湾・韓国・タイ

## Key Word

光洋サーモシステムを知る2つのKey Word

### 1) 熱処理



#### 光洋サーモシステムのコア技術。

熱処理(別名、熱技術)とは、金属などを加熱・  
冷却することで硬さや性質を変化させる技術  
のことです。熱処理によって金属の性質が決  
定することから、金属製品をつくる上で最も  
重要な技術とも言われています。『社会を便利  
に、快適にする技術』であり、『世の中に必要  
不可欠な技術』です。

### 2) B to B



#### 光洋サーモシステムのお客は企業。

私たちのお客の業界は非常に広く、自動車・  
半導体・電機・電子部品などに広がっています。  
日本を代表する企業で数多く使用されており、  
ユーザーのブランドにも貢献し、光洋サーモシ  
ステムの装置は世界中の様々な工場で活躍し  
ています。

## ●勤務と待遇

初任給 163,500円(平成20年度参考)  
昇給 年1回(4月)  
賞与 年2回(7月、12月)  
諸手当 通勤・家族・資格・残業・営業等  
勤務時間 8:30~17:30  
休日 年間休日121日  
(完全週休2日制)  
休暇 年次有給休暇・慶弔休暇  
年3回の長期休暇(GW・お盆・  
年末年始 各7日程度)  
教育制度 内定者教育・新入社員教育・  
製造・技術・営業教育・自己  
啓発支援制度 他

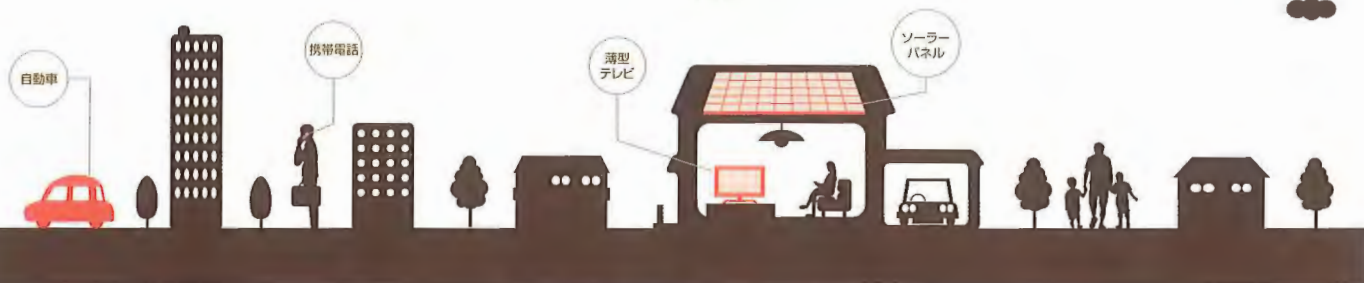
本社 奈良県天理市嘉幡町 229 番地  
 TEL.0743-64-0981 FAX.0743-64-2873  
 URL : <http://www.koyo-thermos.co.jp> E-mail : [recruit@koyo-thermos.co.jp](mailto:recruit@koyo-thermos.co.jp)

所在地 天理市

業種 工業用熱処理機器  
製造業

職種 技術職

いろいろなところに「ネツノチカラ」...



## 光洋サーモシステムを支える4つの分野



### 工業加熱装置分野

自動車部品など  
金属部品の製造に！



半導体や  
太陽電池の製造に！

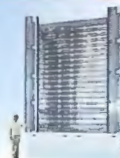


Heat Technology



### FPD装置分野

液晶テレビの画面の製造に！



携帯電話やパソコンの  
電子部品の製造に！



### 半導体製造装置分野



### 電子・科学機器分野

#### ●募集要項

採用人数 若干名  
 採用学科 電気・機械系  
 採用職種 生産・技術サービス等

#### ●採用方法

- 筆記試験（国語・数学・英語）  
適性検査
- 本社にて面接（1回）

#### ●連絡先

〒 632-0084  
 奈良県天理市嘉幡町 229 番地  
 TEL.0743-64-0981 FAX.0743-64-2873  
 URL <http://www.koyo-thermos.co.jp/>  
 E-mail [recruit@koyo-thermos.co.jp](mailto:recruit@koyo-thermos.co.jp)

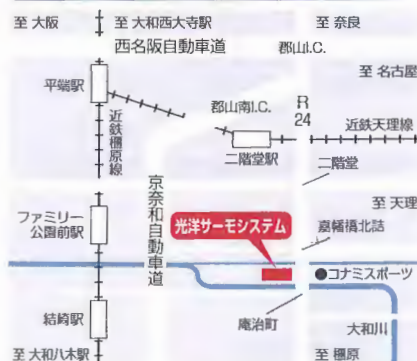
#### ●担当

経営管理部 企画・人事グループ

#### ●最寄り駅

近鉄橿原線 結崎駅  
 ※通勤バス有・自動車通勤可

#### ●アクセス





# 株式会社三晃

住所 奈良県大和郡山市馬司町 696

TEL.0743-56-5520

URL : <http://www.frux.jp/> E-mail : [kksankou@ruby.ocn.ne.jp](mailto:kksankou@ruby.ocn.ne.jp)

所在地 大和郡山市

業種 食品製造業

職種 営業職他

活き活きと安心して働ける職場環境が魅力!



昨年の4月に入社したばかりですが、気さくな先輩たちに優しく、時には厳しく指導して頂きながら、一步ずつ成長していると実感!日々、様々なお客様との出会いも自己成長に繋がっています!



お客様からの声・ニーズを“カタチ”にするHMR工場も完成し、1階にはカット室、計量室、仕分け室があります。



カット野菜・惣菜キット・天ぷら材料・サラダキット等の工場内作業風景です。



## ●募集要項

採用人数 3~4名  
採用学部 学部学科不問  
採用職種 ①営業部門 ②製造部門  
③商品開発部門  
(①営業部門は普通免許必要)

## ●採用方法

1. 会社訪問(随時)
2. 職場体験訪問1
3. 担当者面接
4. 社長面談
5. 内定通知
6. 職場体験訪問2

## ●連絡先

〒639-1124  
奈良県大和郡山市馬司町 696  
TEL.0743-56-5520

## ●担当

山本

## ●最寄り駅

近鉄橿原線「筒井駅」より徒歩15分

## ●当社が求める人材

常に前向き志向の方、元気が良く明るい方、声の大きい方歓迎です。

## ●先輩社員より一言

従業員の年齢も非常に若く、本人の努力次第では若くして幹部となれるチャンスは充分にあると思います。職場体験訪問をして、若い力をアピールしてみてください。きっと手応えを感じて頂けると思います。

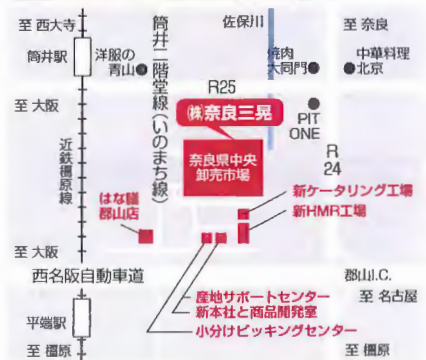
## ●会社プロフィール

設立 1978年4月  
資本金 1,000万円  
決算期 3月  
代表者 代表取締役 黒田 久一  
従業員 260名(内社員30名)  
売上高 27億6,000万円  
事業内容 米飯・惣菜の製造販売、惣菜キットの製造販売、飲食店「はな膳」の経営

## ●勤務と待遇

初任給 19.9万円~22.4万円  
(平成20年度参考)  
昇給 年1回(4月)  
賞与 年2回(7月・12月)  
手当等 交通費5万円迄支給、残業・深夜手当  
勤務地 本社・工場  
勤務時間 8:00~17:00  
休日休暇 4週6休(ローテーション制)、夏期、冬期、慶弔  
年間休日90日  
福利厚生 各種社会保険完備、退職金制度、定年制度、財形貯蓄制度、制服貸与、社員旅行、車通勤可

## ●アクセス



# TITANIUM SHOWA

原子力品質保証審査認定  
第一種圧力容器製造許可

## 株式会社 昭和

本社 奈良県生駒市北田原町 2443-1  
TEL.0743-72-0743  
URL : http://www.showa-titan.com



所在地 生駒市

業種 チタン加工業

職種 下記記載

### 人間を幸福にする製品づくり

軽くて強い、腐食しない金属、チタン。チタンでコンクリートを覆い、チタンに光触媒機能を持たせる当社の技術は、人類の輝ける道程を未来につなぐ、負の遺産である有害物質を無害化することができます。私たちは地球環境を守る製品づくりを進めています。

### ●当社が求める人材

- ・一つのことに熱中できるマニアを求めています！文系・理系関係なく幅広い人材が活躍しています。
- ・未来を自分の手で創りたい。

### ●先輩社員より一言

「人間を幸福にする製品づくり」をモットーに社員一丸となって事業に取り組んでいます。若い社員が多く、互いに刺激を与えているのも魅力です。

### ●会社プロフィール

設立 1967年1月  
資本金 9185万円  
従業員 50名  
売上高 13億円(2007年1月)  
15億円(2008年1月)  
17億円(2009年1月)  
代表者 代表取締役 高安輝樹

### ●勤務と待遇

初任給 月給16万円～22万円(平成20年度参考)  
昇給 年1回  
賞与 年2回  
手当等 通勤手当、職務手当等  
勤務地 本社工場・三重工場・東京事務所  
勤務時間 営業本部 9:00～17:45  
工場 8:45～17:45  
休日休暇 完全週休2日制  
(祝日のある週は、土曜出勤)  
夏期休暇・年末年始休暇  
年間休日125日  
有給休暇・特別休暇  
福利厚生 各種社会保険・互助会 他  
教育制度 まずは、チタンのことを知るための研修が2ヶ月ほどあります。

### recompositionの技術



リ・コンビジョン(分解)、それは地球上で生まれた有害物質を無害化する技術。CO<sub>2</sub>を抑制する技術。環境を守り地球に優しい技術です。

### バンドラの箱をつくる技術



無害化することも不可能な有害物質をパーフェクトに閉じ込める技術。物質を通さない、腐食しない。未来永劫に開くことのない「バンドラの箱」です。

### チタン加工品



チタンの軽い、錆びない、アレルギーフリーなど人間に優しい特性を活かした様々な製品づくりと、研究開発に取り組んでいます。

ISO9001(2000年版)  
原子力品質認定(B)  
第一種圧力容器製造許可

### // 当社のおもな取り扱い素材、および加工技術

チタン ステンレス  
ジルコニウム 特殊合金全般  
ハステロイ

ウォータージェット切断加工  
製缶加工 溶接加工  
機械加工 真空容器

※材料のことから加工・製品のことまでなんでもご相談下さい

## 環境問題に真っ向から取り組む企業が奈良にあります！

チタンという金属は、鉄よりも4割軽く、銅よりも強く、そして自然界では永遠に腐食されません。航空機や化学プラントに使用されているこのチタンという金属を、究極の環境材料として活かす事を考えています。

現在の人類が持つ技術では、決して分解する事ができない危険な核廃棄物を永遠に封じ込めておく技術。

生態系に様々な悪影響を与え、分解するためには多量のCO<sub>2</sub>の発生を伴う有害化学物質を、紫外線のみで無害化する技術。

私たち株式会社昭和は、こういった環境技術を開発しています。

### ●募集要項

採用人数 若干名  
採用学部 高校卒業以上  
採用職種 一般事務・技術営業・機械設計・溶接機械工

### ●採用方法

- ①履歴書の送付
- ②書類選考
- ③個人面接

### ●連絡先

〒630-0142  
生駒市北田原町 2443-6  
TEL : 0743-72-0743  
FAX : 0743-72-0744  
E-mail : showa@showa-titan.com

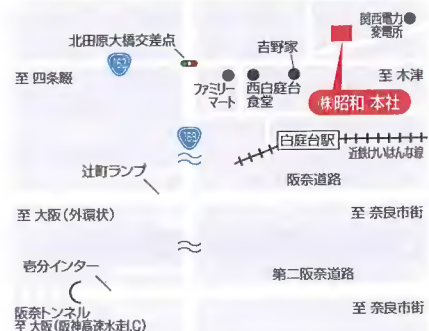
### ●担当

総務部 平田・林

### ●最寄り駅

近鉄白庭台駅よりバスで10分

### ●アクセス



# IKAKO 第一化工株式会社



## ● プラスチック容器の総合メーカー ●

高品質プラスチック容器の製造

創業50年の信頼と新分野への挑戦

清潔な工場環境と充実した設備

### ●当社が求める人材

第一化工は、プラスチックボトル・キャップの成形から印刷・ホットスタンプなどの後加工まで一貫生産できる容器メーカーです。2009年3月より環境対応商品の製造・販売にも取り組んでいます。好奇心が強く工夫することが大好きな方のご応募をお待ちしています。

### ●先輩社員より一言

主要技術を対象とした社内認定制度があり、意欲のある人はどんどん成長できる環境が整っています。また、世の中のニ-

ズにいち早く応えるために最新設備の導入が続いており、若い人が第一人者となって会社を引っ張っていくことが期待されています。楽しいイベントも定期的にありますので期待してください。

### ●会社プロフィール

設立	昭和31年11月
資本金	3,600万円
決算期	9月
代表者	代表取締役社長 三木 茂生
従業員	100名
売上高	約28億円
事業内容	プラスチック製品製造業

### ●勤務と待遇

初任給	154,000円～181,000円 (平成21年度参考)
昇給	年1回
賞与	年2回
手当等	交通費、皆勤手当
退職金	確定拠出年金 定年60歳
勤務地	本社工場、第二工場 (ともに奈良市西九条町)
勤務時間	8:30～17:30
休日休暇	年間休日106日
福利厚生	健康保険、厚生年金、雇用保険、 労災保険、財形貯蓄
教育制度	公的資格取得支援、社内認定

住所 奈良市西九条町 5-4-9

TEL.0742-50-2222 FAX.0742-62-9707

URL : <http://www.daiichikako.com> E-mail : [info@daiichikako.com](mailto:info@daiichikako.com)

所在地 奈良市

業種 プラスチック容器(ボトル、  
キャップ) 製造

職種 技術職

### ブロー成形



シャンプー・リンス、家庭用洗剤などのボトルを製造しています。

多品種少量生産

### ボトル加飾



UVシルク印刷  
熱乾印刷  
ホットスタンプ  
シュリンク加工  
シール貼り

化粧品、シャンプー・リンスなどを入れるボトルの仕上げ加工を行っています。



### インジェクション成形



主に食品用キャップを製造しています。

少品種多量生産

### 環境対応商品

地球環境にやさしい商品を開発・製造・販売しています。右のアメデス-Qは、電気を使わずゴミを出さずに雨傘のしずく取りができる商品です。

2009.3.23発売

玄関先からエコ美!傘しずく取り・アメデス-Q  
**AMEDESU-Q**



### ●募集要項

採用人数 若干名  
採用学部 工業系歓迎  
採用職種 製造技術

### ●採用方法

- ①履歴書・成績証明書等の送付
- ②本社工場にて1次面接・一般常識テスト・作文・適性検査
- ③本社工場にて2次面接

### ●連絡先

〒630-8453  
奈良市西九条町 5-4-9  
TEL 0742-50-2222  
FAX 0742-62-9707  
<http://www.daiichikako.com/>

### ●担当

総務：小西、大塚

### ●最寄り駅

JR 大和路線「郡山駅」・近鉄橿原線「九条駅」から徒歩15分

### ●アクセス





# 大徳食品株式会社

住所 奈良県大和郡山市西町 123-6  
TEL.0743-56-2911 FAX.0743-56-4805  
URL : http://www.daitoku-kk.co.jp E-mail : daitoku-nara-oishii@dolphin.ocn.ne.jp

所在地 大和郡山市

業種 麺類製造業

職種 生産 他



こ  
だ  
わ  
り  
の  
つ  
く  
り  
の  
つ  
ぶ  
き

## 「技」の伝承「こころ」の伝承

日本の自然と風土が育んだ「麺文化」。大徳食品は、その伝統の技、麺づくりの心を「今」に受け継ぎながら、最新の技術と設備と、細部にわたるこだわりで、新しい時代の麺づくりを創造しています。



### ●当社が求める人材

当社は、明治38年米穀・薪炭を販売する大徳商店として創業し、現在はなま麺類を軸とし、惣菜・だし・スープ・米飯等冷蔵流通食品を製造販売する食品企業に進化し、全国有数の製麺業に位置づけされている。

安全・安心な食品作りを通じて、企業の社会的責任を遂行していくために、感性豊かで行動力ある新鮮さを求めています。

### ●先輩社員より一言

当社は年功序列的な人事管理を排除し、実力を見極めて、昇進・昇給がおこなわれます。

そのためには、当然のことながら、たゆまぬ努力と、失敗を恐れぬ実行力が必要です。門戸は開かれていますので、果敢に挑戦してください。

### ●会社プロフィール

創 業 明治38年  
設 立 昭和50年  
資 本 金 5,000万円  
売 上 高 平成20年連結180億円  
工 場 奈良本社工場、四日市、富士山、宇都宮、札幌

### ●勤務と待遇

初 任 給 190,000円（大卒手当含）  
（平成20年度参考）  
昇 給 年1回（4月）  
賞 与 年2回（7月・12月）  
手 当 等 皆勤、食事、住宅  
交 通 費 交通費規定により支給  
退 職 金 退職金規定による  
定 年 60歳 継続雇用有  
勤 務 地 本社  
勤 務 時 間 9:00～18:00 シフト制  
休 日 休 暇 年間休日105日  
福 利 厚 生 厚生年金、健康保険、雇用保険、  
労災保険

### ●募集要項

採用人数 若干名  
採用学部 不問  
採用職種 生産、開発、品質管理、営業

### ●採用方法

- ①履歴書・成績証明書等の送付
- ②本社にて1次面接 筆記テスト
- ③本社にて2次面接

### ●連絡先

〒639-1038  
奈良県大和郡山市西町 123-6  
TEL.0743-56-2911  
FAX.0743-56-4805

### ●担当

総務部

### ●最寄り駅

近鉄筒井・平端 JR 大和小泉

### ●アクセス







# 田村薬品工業株式会社

本社 大阪市中央区道修町2丁目1番10号 T・M・B 道修町ビル4階  
TEL.06-6203-4861 FAX.06-6227-0768  
URL : <http://www.tamura-p.co.jp>

所在地 御所市

業種 医薬品製造業

職種 技術職



## すべては「人」のために

私たちは、現代を生きる一人ひとりのお客様のライフスタイルや仕事・生活環境などに配慮し、健康のために今何が必要かを考え、より効果的な医薬品・医薬部外品や栄養補助食品を開発するため、日々研究を重ねています。

工場敷地に隣接する緑に囲まれた約2万㎡の大地には、国内外の貴重な薬草・薬木を約550種あまり栽培・育成する田村薬草園を設け、健康を願う人々が幾世代にも渡って築き上げてきた生活の知恵である「生薬」という薬の原点に立ち返り、新しい効果的な製品の開発を追求しています。

### ●当社が求める人材

問題解決力のある人、個性豊かで独創性を発揮できる人、何事にも積極的に取り組み責任感の強い人、あなたの知恵と工夫を求めます。

### ●先輩社員より一言

研究開発部 OEM 開発課 山崎 徹  
(平成20年4月入社)

OEM 開発課に所属しており、お客様から依頼された製品を商品化するために試作・検討を行っています。

社会人として働くことは、大変な面もありますが、自分が開発に携わった商品が店頭で並んだのを見たときはとてもうれしく、その商品がお客様に喜ばれていると聞いたときは「この仕事についてよかった」と思います。

職場はアットホームで、“よい製品”を作り上げるために営業、製造など他の部署の方たちと力を合わせ日々努力しています。

田村薬品では医薬品から食品まで幅広い分野の商品開発ができ、学生時代には味わえないやりがいや楽しみもたくさん見つけることができると思います。

### ●会社プロフィール

設立 昭和23年7月  
資本金 6000万円  
代表取締役社長 田村 恵昭  
従業員 191名  
売上高 48億1200万円(2008年)  
事業内容 医薬品・医薬部外品の製造・販売  
主要取引先 第一三共ヘルスケア(株)、久光製薬(株)、(株)クラヤ三星堂  
営業所 大阪本社、東京、富山、北海道、奈良

### ●勤務と待遇

初任給 203,000円(大卒)：皆勤手当含む・218,000円(大学院)：皆勤手当、資格手当含む(平成21年参考)

昇給 年1回(4月)  
賞与 年2回(7月・12月)  
通勤手当 定額(50,000円まで)  
勤務地 奈良工場(奈良県御所市50番地)  
勤務時間 8：25～17：15  
休日休暇 完全週休2日制

年間休日数：120日  
福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、財形貯蓄

### ●アクセス



### ●募集要項

採用人数 研究開発・品質管理 若干名  
生産管理(電気・機械) 若干名  
採用学部 薬学・理工系学部

### ●連絡先

〒639-2295  
奈良県御所市西寺田50番地  
TEL 0745-66-1521 FAX 0745-66-1840  
URL <http://www.tamura-p.co.jp>  
E-mail [kyujin@tamura-p.co.jp](mailto:kyujin@tamura-p.co.jp)

### ●担当

総務部人事担当 森井 晴美、辻本 豊

### ●最寄り駅

近鉄御所線 御所駅  
JR和歌山線 御所駅

一人で思い描くより

社会で描いてこそ

夢はリアルな目標になる

「企業」は「夢」を共有する場所

「君の夢」を「形」にする場所





# 日本電子精機株式会社

住所 奈良県香芝市良福寺 46 番地の 1  
 TEL.0745-77-6951 FAX.0745-77-6950  
 URL : <http://www.jemflex.co.jp> E-mail : [jemflex@kcn.ne.jp](mailto:jemflex@kcn.ne.jp)

所在地 香芝市

業種 印刷機械製造業

職種 技術職



## ONLY ONE

Prime (最上) の追求と、  
Higher Dimension (高次元) の革新へ。

### ●当社が求める人材

弊社は、工業用中間製品から化成産品事業まで、多種多様な業界の業務を行っております。そこで、弊社では「人を基軸にした経営」を基本とし、共に成長し、夢を語り合える人材を求めています。

### ●先輩社員より一言

私は、入社3年目になり、化成産品開発課に所属しております。

私の場合は、2年目から化成産品課において自分で商品開発・マーケティング・企画・販売の全てに携わっており、お客様から評価を頂く喜びを感じています。

また、入社当時はよく上司から「どこにもない製品の開発・生産を行っているので、教科書はない。自分が教科書を作ればいい…」なんてことを言われたことが印象的でした。

専門知識を持った社員ならば当然かもしれませんが、入社当時は右も左もわからない私でも、特許を数件取得することができました。現在は、将来に備えて英語の勉強をしています。

弊社は、可能性に対して必ずチャンスを与えてくれ、仕事を通して人間としての成長ができる環境が整った会社だと私は思います。

### ●会社プロフィール

設立 昭和48年8月  
 資本金 1,000万円  
 決算期 3月  
 代表者 代表取締役社長 丸野 則雄  
 従業員 45名  
 売上高 約11億円  
 事業内容 製造業  
 微細印刷装置  
 感光性樹脂版  
 その他化成産品事業

### ●勤務と待遇

初任給 200,000円～  
 (平成20年度参考)  
 昇給 年1回(4月)  
 賞与 年2回(7月・12月)  
 手当等 交通費全額支給  
 勤務地 本社、葛城工場  
 勤務時間 8:30～17:30  
 休日休暇 年間休日105日  
 福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険

### ●アクセス



### ●募集要項

採用人数 若干名  
 採用学部 不問  
 採用職種 化学研究技術者  
 機械設計技術者

### ●採用方法

- ①履歴書・成績証明書等の送付
- ②本社にて1次面接
- ③本社にて2次面接、筆記テスト

### ●連絡先

〒639-0235  
 奈良県香芝市良福寺 46 番地の 1  
 TEL.0745-77-6951  
 FAX.0745-77-6950

### ●担当

総務：丸野

### ●最寄り駅

近鉄五位堂駅 JR 五位堂駅



# 株式会社 MONAコーポレーション

## 薄膜技術で豊かな未来へ

私どもの製品は電子ディスプレイ材料から自動車、家電、医療、建材、農業、衣類、食品に至るまでさまざまな場面で活躍しています。

そこには金糸銀糸、転写箔などで培った先人の伝統技術が息づいていると思います。これからも私達は新しい新機能性フィルムの開発に挑戦していきます。



### ●当社が求める人材

明るく、元気に共に努力して成長していこうと考えている方お待ちしております。

### ●先輩社員より一言

まだ新しい会社ですが、専門の営業、技術スタッフが揃っています。製品も国内外に渡り、幅広い分野で使われています。仕事にダイナミズムを感じていただけたらと思います。常に目標を高く持って、仕事もプライベートも思い切り楽しみましょう！！

### ●会社プロフィール

設立	平成 11 年 7 月
資本金	5,000 万円
決算期	3 月
代表者	代表取締役社長 中井 基雄
従業員	約 12 名
売上高	約 10 億円
事業内容	フィルム加工製品製造販売

### ●勤務と待遇

初任給	16 万～20 万円 (平成 21 年度参考)
昇給	年 1 回 (4 月)
賞与	年 2 回 (7 月・12 月)
手当等	交通費、家族手当等
勤務地	奈良工場、京都本社
勤務時間	(定時) 8:00～16:30 (交代制勤務あり)
休日休暇	年間休日 106 日
福利厚生	各種社会保険完備
教育制度	新人社員研修他

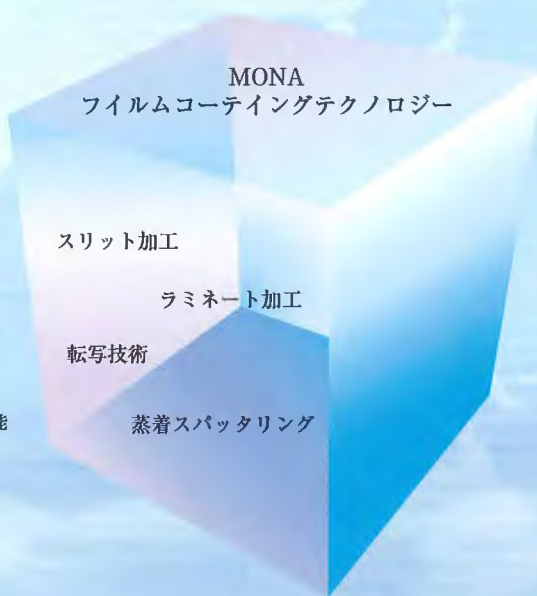
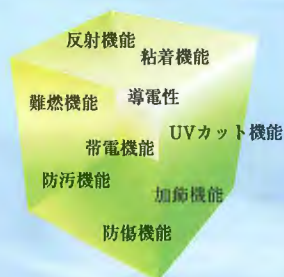
住所 奈良工場 奈良市月ヶ瀬石内 38 本社 京都市左京区岡崎円勝寺町 91-17  
 URL : <http://www.mona-corpo.co.jp> E-mail : [head\\_office@mona-corpo.co.jp](mailto:head_office@mona-corpo.co.jp)

所在地 奈良市

業種 フィルムコーティング  
加工業

職種 全職種

# MONA CORPORATION



## ●募集要項

採用人数 若干名  
 採用職種 製造職  
 技術・研究職  
 営業職  
 事務職

## ●採用方法

- ①履歴書・成績証明書等の送付
- ②本社にて1次面接
- ③本社にて2次面接、筆記テスト

## ●連絡先

〒 606-8344  
 京都市左京区岡崎円勝寺町 91-17  
 TEL 075-762-0388  
 FAX 075-762-0377  
 E-mail [head\\_office@mona-corpo.co.jp](mailto:head_office@mona-corpo.co.jp)

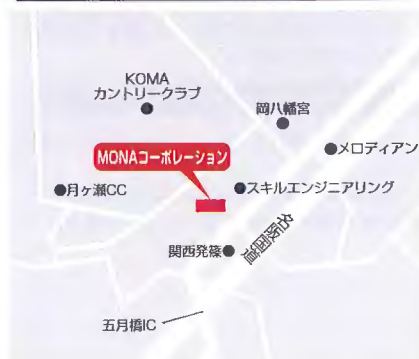
## ●担当

総務 立花 中井 (幹)

## ●最寄り駅

JR 関西本線 月ヶ瀬駅

## ●アクセス





# 株式会社ユーテック

株式会社ユーテックの技術は、  
**“力・潤滑”**を  
求められる分野で活躍しています。



## ●当社が求める人材

まじめで協調性があり、工夫をしながら物づくりが好きな人

## ●先輩社員より一言

日本一の油圧装置メーカーを目指す会社です。  
製品の8割が海外に出荷されるグローバルな企業向けの物作りをしています。

## ●会社プロフィール

設 立 1961年 上西鉄工設立  
1998年 株式会社ユーテック  
が総ての業務を継承  
資 本 金 2000万円  
決 算 期 3月  
代 表 者 代表取締役社長 上西幸雄  
従 業 員 40名  
売 上 高 11億円  
事 業 内 容 製造業

## ●勤務と待遇

初 任 給 約17万円(平成21年度参考)  
昇 給 年1回(10月)  
(本採用1年後から)  
賞 与 年3回(4月・8月・12月)  
(本採用1年後から)  
手 当 等 通勤、残業  
勤 務 地 太子工場又は五條工場  
勤 務 時 間 8:30～17:30  
休 日 休 暇 有給休暇  
年間休日100日  
福 利 厚 生 健康保険、厚生年金、雇用保険、  
労災保険  
教 育 制 度 溶接資格取得支援制度

本社 大阪府南河内郡太子町太子 391-1  
 TEL.0721-98-4419 FAX.0721-98-4719  
 URL : <http://utec-ucreation.co.jp/> E-mail : [yoshi-uenishi@u-tec-works.co.jp](mailto:yoshi-uenishi@u-tec-works.co.jp)

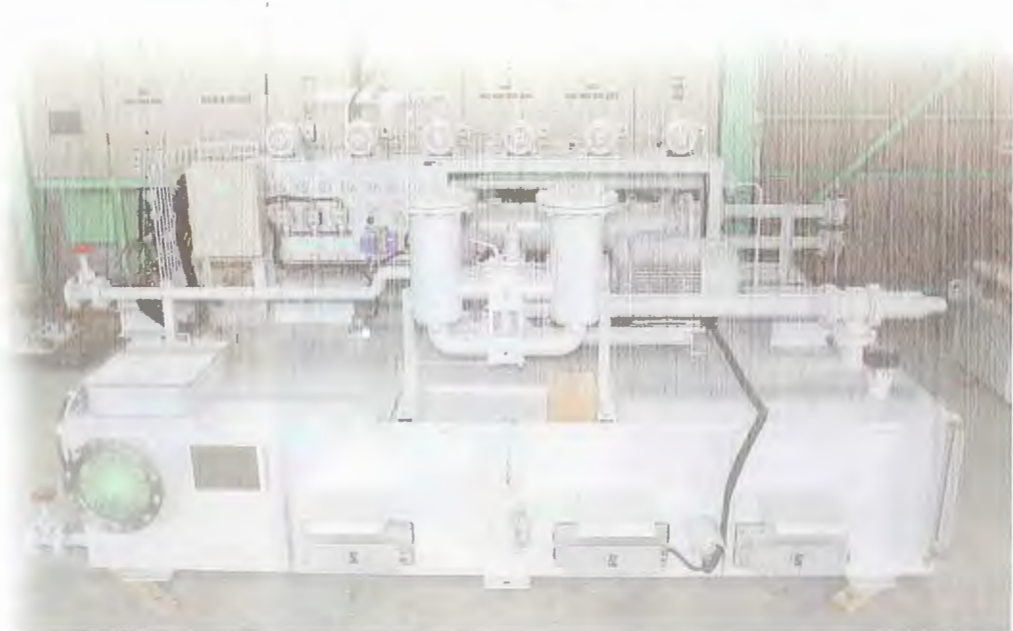
所在地 大阪府

業種 油圧装置製造

職種 技術職



製品は国内のみならず、広く海外へ輸出され、  
 それぞれの国の発展に貢献しています。



●募集要項

採用人数 5人程度  
 採用学部 機械課、普通課  
 採用職種 組立  
 検査  
 設計

●採用方法

①履歴書 学業成績  
 ②面接

●連絡先

〒583-0995  
 大阪府南河内郡太子町太子 391-1  
 TEL.0721-98-4419  
 FAX.0721-98-4719

●担当

人事

●最寄り駅

近鉄長野線 喜志駅

●アクセス



# like-it 株式会社吉川国工業所

for ecological and new basic life style.



商品を通じて快適・合理的な生活を提供出来る企業をめざす  
 生活者に選ばれ・愛され続けられる企業をめざす



## ●当社が求める人材

活力があり明るい人・コミュニケーション能力を備えた人・困難な状況にも屈せず、それを糧として成長しようとする前向きな人・積極性があり、目標を達成するために全力を尽くす人。  
 なかでも、リーダーシップとコミュニケーション力こそ、もっとも重要視すべきであると考えています。それは複雑な問題を理解して、自分がすべきことを自分自身で考えて解決していく力のことです。是非あなたの力を当社で存分に発揮してください。

## ●先輩社員より一言

創業より75年以上の歴史ある会社ですが、常に時代の先を見つめ、インテリア性・機能性を重視した数々の商品を世に送り出し、そのデザイン・機能に多くのお客様から支持を得てお

り、近年では国内にとどまらず、スイス、ドイツなどヨーロッパやアメリカでも幅広く支持を得ています。  
 伝統を守りつつ、かつ新しい切り口でのチャレンジを続けている会社なので、年齢に関係なく、自分の力を発揮することできる会社です。

## ●会社プロフィール

設立 昭和34年4月  
 資本金 2,000万円  
 決算期 7月  
 代表取締役社長 吉川 利幸  
 従業員 81名  
 売上高 約20億円  
 事業内容 プラスチック日用品雑貨の企画・製造・販売

## ●勤務と待遇

初任給 150,000円～200,000円  
 (平成20年度参考)  
 昇給 年1回(4月)  
 賞与 年2回(7月・12月)  
 手当等 通勤手当、家族手当  
 勤務地 本社(奈良)  
 勤務時間 8:30～17:30  
 休日休暇 年間休日105日  
 福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、  
 労災保険、財形貯蓄



本社 奈良県葛城市加守 646-2  
 TEL.0745-77-3223 FAX.0745-76-7335  
 URL : <http://www.yoshikawakuni.co.jp/>

所在地 葛城市

業 種 プラスチック日用品雑貨  
 の企画・生産・販売

職 種 一般職



“SIMPLE IS BEST”をデザインコンセプトに1983年以來60数品目にわたるグッドデザイン賞の受賞。アメリカ・シカゴでのデザイン・ディファインド賞の受賞。  
 その優れたデザインセンスと企画力は世界中で高い評価をいただいています。



●募集要項

採用人数 若干名  
 採用学部 学部学科不問  
 採用職種 一般職

●採用方法

- ①履歴書・成績証明書等の送付
- ②本社にて1次面接
- ③本社にて2次面接

●連絡先

〒639-0271  
 奈良県葛城市加守 646-2  
 TEL.0745-77-3223  
 FAX.0745-76-7335  
<http://www.yoshikawakuni.co.jp/>

●担当

総務部 小西

●最寄り駅

近鉄南大阪線 二上神社口駅

●アクセス



“就職”の現状を客観的に理解しよう!

# 数字でわかる就職

～一般的な就職活動の例～

なかなかわからない「就職」の世界…。  
 さまざまなデータをもとに、その実態を解き明かします。  
 知っておいて損はない!

編集協力：エン・ジャパン株式会社 [en] 学生の就職情報編集部 (<http://gakusei.enjapan.com/>)

## さてあなたの悩みは次のうちどれ?

その1

やりたい仕事が見つからない  
 という方は…



3/5

その2

企業は選考にあたってどんな点を重視するの?



第2位

その3

内定をもらうまでに、  
 みんなどれくらい  
 会社を受けているの?



26.2社

# その1 やりたい仕事が見つからないという方は

## 就活開始時に明確な志望業界を持っていなかった学生の割合(文系)

(2007年度エン・ジャパン調べ)

# 3/5

### やりたいことが見つからない…!

これから就職活動!というみなさんが最初に考えることは、「どんな仕事をやりたいか?どんな会社に入りたいか」ということではないでしょうか?もちろん、すでにある程度方向性が固まっている人もいるでしょうが、多くの方はまだ暗中模索の状態だと思います。やりたいことが見つからないけどどうしよう、志望業界(=やりたいこと)が決まらない…そんな声が編集部にも数多く届いています。就職活動するには、本当にやりたいことが決まっていないとダメなのでしょうか?

### 先輩たちはどうしてた?

では、みなさんの先輩たちはどうだったのでしょうか?全員がやりたいこと(=明確な志望業界)があって就職活動していたのか…興味のあるところです。そこで、就職活動真っ只中の文系学生に、どれくらい明確に志望業界を持っているのかをアンケートしたところ、「活動当初から志望業界を変えていない」と応えた学生はわずか36.9%。その他の文系学生は、「志望業界を途中で変えた」という途中での変更組と、「業界を絞らずに活動していたが発見組、さらには「当初から業界を絞らずに活動していた」という無理して絞らない組などがいます。

総合すると、就職活動の開始時から“志望業界が変わらなかった文系学生”は36.9%。残りの63.1%、つまり5人中3人以上は志望業界に関しては元から存在しなかったり、流動的だったわけです!

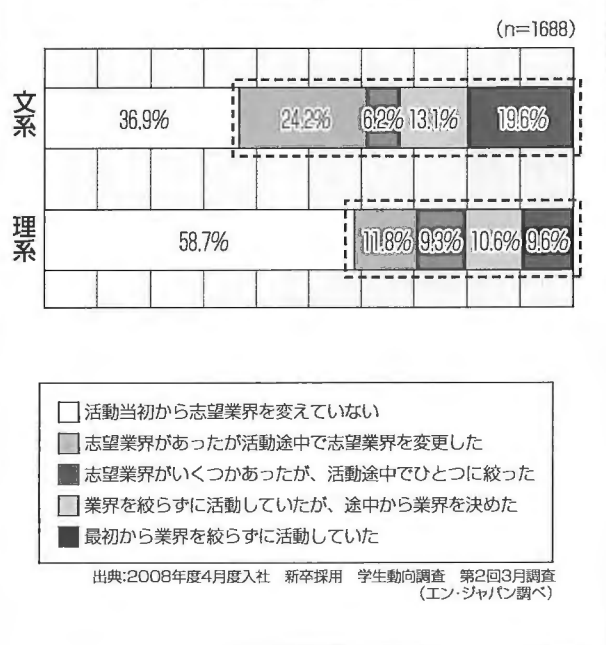


### やりたいことがなくても大丈夫!

やりたいことがないことは決して悪いことではありません。実際、多くの方は、会社情報を調べたり、説明会に参加したり、社会人と会って話を聞くなどの就職活動を通じて、仕事や会社の具体的なイメージをつかみ、その中から自分のやりたいことを取捨選択していくのです。

やりたいことが見つからないなら、まずは、自分で積極的に行動して情報を集める。そうしているうちに、やりたいことが新たに見つかったり、変化したりすることも多々あります。ちょっと興味がわく程度であっても、ないに比べたら十分な進歩。そして、最終的には縁があって入社した会社でがんばることが大切なのです。“やりたいことが見つからない”と“何もやりたくない”は決して同じではありません。みなさん、やりたいことが見つからないならなおさら、“まずは行動!”という気持ちでがんばってください!

■志望業界変更状況



## その2 企業は選考にあたってどんな点を重視するの?

# 「選考にあたって重視する点」 での『チャレンジ精神』 の順位

(2006年度(社)日本経済団体連合会  
『新卒者採用に関するアンケート調査』)

# 第2位

### 企業が採用の際に重視するモノとは?

今回は、就職活動をする人なら誰もが気になる「企業が選考にあたって重視する点」のランキングを見てみたいと思います。(社)日本経済団体連合会の2006年度調査によると、新規大卒者を採用する際に重視する項目の第1位は「コミュニケーション能力」。どんな仕事でも、周囲の人と協力したり、顧客からの信頼を築く必要がありますので、これは働く上での前提条件と言えるかもしれませんね。そして、今回注目したいのは第2位にランクインした『チャレンジ精神』。53.7%の企業は、みなさんの「挑戦する姿勢」、つまり、これからの「熱意・意欲」を重視しているのです!

### 変わりゆく採用活動のカタチ

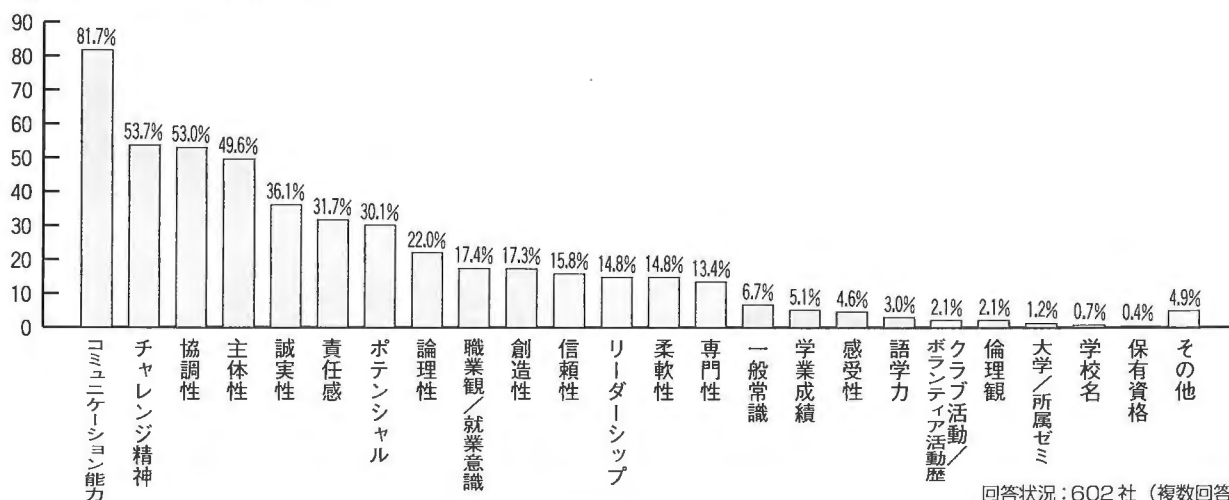
「企業は応募者の学歴(学校名)を重視しているのでは」と言われた時代もありましたが、下のグラフを見ても、学校名を重視している企業はごくわずかです。現在、企業に求められているのは、時代の激しい変化に合わせて「もっといいサービス・新しい商品」を生み出す『チャレンジ』。だからこそ、企業の成長のカギとなるみなさんの『チャレンジ精神』が評価されるのです!

### 『チャレンジ精神』をどう伝えるか!?

では、自分の『チャレンジ精神』を伝えるにはどうしたらいいのでしょうか?まず、大切なのは“具体的に”伝えることです。「私はチャレンジ精神があります!」のような抽象的な表現に留まらず、その企業で“どんなことに挑戦したいのか?”、“どうして挑戦したいのか?”といった具体的な表現が求められます。そして、忘れてはいけないのは、“自分が挑戦することで、会社にどう役立てるのか”を伝えること。自分のためだけの挑戦ならば、相手(企業)の心には響きません。相手のこと(企業の利益)も考えて、初めてみなさんの『チャレンジ精神』が評価されるのです!(ちなみに、相手のことを考えるためには、相手のことを知る必要があるのは言うまでもありません!)

これから新たな社会へ出て行くみなさんは、たくさんの『チャレンジする気持ち』を持っているはずです。就職活動では、ぜひその気持ちを具体的に伝えてみてくださいね!

### ■選考にあたっての重視点



回答状況: 602社(複数回答)

出典: 2006年度・新卒者採用に関するアンケート調査結果((社)日本経済団体連合会)

### その3

## 内定をもらうまでに、みんなどれくらい会社を受けているの？

# 内定をもらって就職活動を終了した学生の企業説明会への平均参加数

(2008年度編集部調べ)

# 26.2社

### 内定をもらうのは簡単ではない！

今後みなさんが就職活動を進めていく上での目的、それは自分が入社を希望する企業から内定をもらうことだと思います。最短ルートとしては、「第一志望の1社を受け、そのままその企業に内定！」ということになるのですが、それはあくまで理想。現実には興味を持った複数の企業を受け、最終的に内定をもらった企業に入社するということになるようです。また、現段階で本当に入社したいと思う企業がまだ見つからない方の場合は、多くの説明会や選考に参加しながら、入社したい企業を見つけていくことになります。言葉を換えると、内定をもらうまでには結果的に複数企業の選考を受けるケースが多いということです。

### みんなどれくらい熱心に就職活動している！

それでは、内定をもらうまでにみなさんはどのくらいの企業を受けることになるのでしょうか？そこで編集部では、就職活動において最初の具体的なアクションとなる企業説明会への参加数を調べてみました。その結果、2008年度の6月中旬段階で『内定をもらって就職活動を終了した学生の企業説明会への参加数』は26.2社（下記グラフ参照）。一方で同時期に『内定をまだもらっておらず就職活動を継続している学生の企業説明会への参加数』は18.8社となっています。

どちらも積極的に企業説明会に参加しており、その差は約7社。それでも、「内定をもらった学生の参加数が、同時期に内定をもらってない学生よりも高い」というのは、ちょっと気になるデータではないでしょうか？



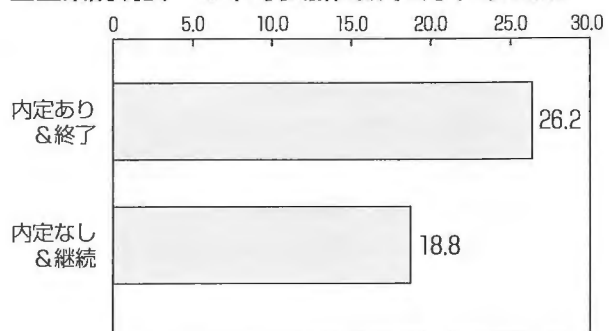
### 就職活動は積極的にやろう！

上記の数字はあくまで一つのデータにしかすぎませんし、そもそも、説明会に多く参加すれば内定がもらえるというわけでもありません。ここで注目したいのは、“内定を獲得した学生”は、“内定を獲得していない学生”より多くの企業説明会に参加している…つまり積極的に就職活動しているのではないかということです。多くの説明会に参加すること（選考を受けること）の意味、それはいろいろな企業の情報が集まり、結果的に自分の判断基準が増えるということです。それが最終的に縁のない企業であっても、選考の可否を経験することで、自分に合った企業を認識することにもつながります。また、多くの選考を受けることで慣れできるという利点もあります。

頭で考えることも大切ですが、同時に自分の目、耳、体で得られる情報はもっと重要といえます。だからこそ、例えば多くの説明会に参加するなど、積極的に就職活動することが大切なのです。それが結果として、自分の納得いく就職活動…自分が希望する企業からの内定という結果に結びつくように思います。

就職活動は人生の中でもまたとない重要な時期。であれば、積極的に活動して実りあるものにしていきましょう！

■企業説明会への平均参加社数(6月中旬時点)



出典：2008年度編集部調べ 有効回答数1180

# 笑える? 笑えない? 就活場面でよくある失敗から学ぼう! 就職活動、ああ絶対絶迷!?

編集協力: エン・ジャパン株式会社 [en] 学生の就職情報編集部 (<http://gakusei.enjapan.com/>)

## ケース1 自己分析でよくある失敗

### 「あなたが向いているのは…」 適性テストの結果を見た山下さんは…

山下さんは、無類の占いマニア。毎朝テレビ番組の星座占いで、その日のテンションが全く違うのだ。「…はあ、今日は最下位だったわ。『週末は、体が弱ってくるからお大事に』だって。バイト先も、休みの連絡入れなきゃ。」こんな調子が続いていた。

そんな彼女も就職活動。友人の安藤さんとサークルの先輩の佐々木さんに話を聞いた帰りだった。

山下さん: 「さっき、佐々木さんが『自己分析はもう今からやってもいい』って言ってたね。たしかに、“自分がどういう人間か”なんて分からないなあ…」

安藤さん: 「そういえば、適性検査ってあるの知ってる? ちょっと一緒にやってみない?」

山下さん: 「そうね。面白そうね」

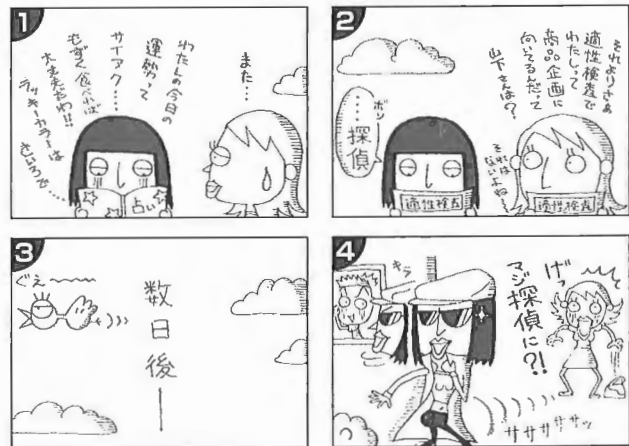
数日後、キャンパスで会った2人はお互いの適性検査の結果を見せ合った。

安藤さん: 「私、WEBデザイナーになりたかったのに、向いてないみたいなの。もうショック! でも、商品企画は向いてるって。なんか気に入ったわ。山下さんは?」

山下さん: 「実は一番向いているのが探偵だったの。ちょっと驚いたけど、他にやりたいこともないし…。ねえ、探偵の資格学校とかってあるのかしら。すぐ探さなきゃ。知ってる?」

安藤さん: 「……」

尾行の練習のつもりで、足音を消して歩きながら生協の本屋さんに急ぐ山下さんであった。



## 編集部からのアドバイス!

自分に何が向いているのか、適性検査の結果って、やっぱり気になりますよね。適性検査の結果はその人の傾向をある程度は表していますが、あくまでも一つの参考資料ですよ。自分を客観視するために上手に使えばいいのではないのでしょうか。そもそも、適性検査なんかで自分の人生を左右されるなんて、つまらないじゃないですか!

山下さんのように「何になりたいのかなんて分からない」という方が普通ですよ。そんな場合は、まずは手始めに、世の中にどんな仕事があるのか研究してみましょう!



## ケース2 面接でよくある失敗

### 準備万端!?

### 田村さんの初めてのグループ面接は…

3年生の後期試験も終わった2月、田村さんは、いくつかの会社説明会に参加し始め、本格的に就職活動に力を入れた。そのうちの1社、飲料メーカーのNビールから次の選考会の連絡が入った。内容はグループ面接だという。彼女にとって、初めての経験だ。

不安になった田村さん。面接の前日にインターネットの掲示板でNビールの情報を探し始めると、ついに面接内容についての書きこみを発見!

「グループ面接は、面接官1人と学生3人でした。面接が始まって、いきなり、「緊張するでしょう?面接前はどんなことを考えていたんですか?」って聞かれました。「朝ごはんを食べながら考えてたんですけど、就職活動中の学生や社会人が元気が出るような、朝でも飲めるノンアルコールビールを御社で考えられたらいいなあと思いました。」って答えたら、「じゃあうちにピッタリだね。」って、笑顔で返されたんです。その晩、合格の電話が来ましたよ!」

「なるほど…」

田村さんはプリントアウトした後、マーカーでせっせと線を引きながら熟読し、その晩は眠りについた。

そして、面接当日。田村さんの他に学生は、女性1人、男性1人。面接官1名と学生3名でグループ面接が始まった。面接官は気さくに話し始めた。

「面接って、緊張しますよね?みなさん面接前はどんなことを考えてたんですか?」

すると、女性が「先ほど朝ごはんを食べながら考えていたのですが、就職活動中の学生や社会人が元気が出るような、朝でも飲めるノンアルコールビールを御社で考えられたらいいなあと思いました。」と答えた。次の男性も、声を震わせながら「あ、あの、僕も朝ごはんを食べながら、いろんな人に元気を与えられるような、ノンアルコールビールを…」と話した。

「私の用意していた答えと同じだ…どうしよう…!」そして面接官が田村さんに話を振った。「じゃあ、田村さんは?」「う…」すっかり固まってしまった田村さんだった。



### 編集部からのアドバイス!

「こう言えば受かる」と分かるのであれば、丸暗記しちゃうたいですよ。でも、面接での答えに“正解”というものは無いのです。

企業が見たいのは、その人“らしさ”。つまり、考え方、価値観、性格…といった“人となり”です。お決まりの言葉を並べられても、自社に合っているかどうか分からないので、採用したいかどうか判断できないわけです。

面接前の準備として大切なことは、「自分自身はどんな人間なのか?」そして、その面接に臨む会社で「どのようなことをやりたいのか?」「自分には、どのようなことができるのか?」を自問自答し、考え抜くこと。

そうすれば、マニュアル的な回答を用意しなくても、相手に自分らしさが伝わると思いますよ。



# ケース3 就活終盤でよくある失敗

## マスコミ志望の三宅君。 いよいよ持ち駒がなくなって…

三宅君は、マスコミが「第一志望」。情報誌やスポーツ新聞を読むのが好きな彼は、情報通を自任していた。そんな彼の就職活動は、テレビ・新聞・出版…とマスコミの選考にはまんべんなく参加していた。一方、マスコミ以外の業種は、メーカー、商社などの大手企業の説明会へ、気が向いたとき、冷やかし半分に参加する程度だった。

しかし、テレビの選考は既に不採用。出版社もエントリーシートがなかなか通らない。そして、4月に入り、最後の砦となった新聞社の筆記試験を受けることになったのだが…

「今日もダメだったなあ…」

あまりの試験の難しさに、途中退出してしまった三宅君。翌日、キャンパスで会った友人の佐藤さんと就職活動の話になった。

佐藤さん：「そうなんだー、マスコミは難しそうだね…。  
そういえば、このまえ三宅君が説明会行った、B出版の試験はいつなの？」

三宅君：「いやあ、実は今日やってるんだけどね…」

佐藤さん：「えっ、参加しなくてもいいの？」

三宅君：「もう今年は就活いいや！就職浪人して勉強すればマスコミにも受かるでしょ…」

佐藤さん：「ふーん、三宅君はどうしてそんなにマスコミに行きたいの？」

三宅君：「何でだろうなあ…。まあ他に行きたいところってないしな…。もう来年にするわ！」

すっかり無気力になってしまった三宅君だった。



## 編集部からのアドバイス!

あっさりとおきらめて、簡単にまた来年と決め込んでしまうのは気になります。来年になれば、また同じように多くのマスコミを志望する学生がいるわけですし、このままではきっといい結果は望めないでしょう。

もちろん初志を貫くことは大切ですが、どうして志望しているのかも分からない状態なら、今一度、複数の業界を検討してみてもいいでしょうか？

自分の特徴ややりたいことをじっくりと分析しながら、WEBサイトや説明会などを上手く利用して、実際の仕事や業界のことを調べてみれば、今まで気づかなかった発見がきっとあるはずです。





まわりのみんなも感じている疑問や不安…すべて解決!

# 就活Q&A!

就活中の学生の皆さんから『[en]メール就活相談』に寄せられた質問を公開!  
ぜひこれからの就活に役立ててくださいね!

編集協力:エン・ジャパン株式会社 [en]学生の就職情報 編集部 (<http://gakusei.enjapan.com/>)

## エントリーシート編

Q: 志望動機がうまく書けません。

エントリーシートに志望動機を書く会社が多いのですが、どの会社もあまり変わり映えのしない内容になってしまいます。志望動機の考え方とか、まとめ方のコツとか、何かアドバイスをいただけないでしょうか?

A: 確かに志望動機は悩む部分ですよね。ですが、「なぜその会社に入りたいのか」「なぜその仕事に就きたいのか」を企業の採用担当者に伝える重要な項目です。

自分の意欲をきちんと伝えるためにも、内容を整理してから書くよう心掛けましょう。以下の項目をそれぞれまとめてみると、志望動機が書きやすくなるはずですよ。参考にしてくださいね。

- ・応募企業に興味を抱いたきっかけ
- ・応募先企業(または仕事)を選んだ理由は?
- ・これまでの経験をどのように活かせると考えているのか
- ・自分のどんなところが向いていると感じるのか

もし志望動機が月並みなものになってしまうのであるならば、自身がその企業へ入社したいという意欲が欠けている証拠かもしれません。そして、それは採用担当者にも伝わってしまうものだと思いますよ。

志望動機が明確に書けるようになるためにも、応募先企業をしっかりと研究し、「なぜこの企業に入りたいのか」という確固とした理由を見つけてください。頑張ってください!

Q: 「学生時代頑張ったこと」が特にありません。。。

エントリーシートで「学生時代頑張ったこと」を記入する欄があるのですが、私は特に目立った経験がなく、書くことがありません。この場合はどうすればいいのでしょうか?

A: このような質問では、大きな実績や珍しい体験だけが求められるわけではありません。小さな成功体験やよくある体験も、十分アピール材料になりますよ。

「小さな成功体験・よくある体験」からは、「そこから得た気づき・学んだこと」を掘り下げていくと良いです。どんな経験からでも、そこから学んだことというのはあるものですから、不安に思わずじっくりと探してみてくださいね!

## 面接編

Q: 面接ではどんなことを聞かれるのですか?

就職活動の面接では、どのようなことが聞かれるのでしょうか? 企業によってそれぞれだとは思いますが、よく聞かれる質問などあれば、教えてください!

A: 面接は、事前準備がととても大切になってきます。以下によく聞かれる質問をまとめましたので、参考にしてみてくださいね。

- 1、志望動機(理由)
- 2、入社後の抱負
- 3、自己紹介(自己PR)
- 4、大学時代に打込んだこと

特に1、2、3については、どこの企業でも質問を受けることが多いです。どのような内容を伝えればよいのか、事前にまとめておくと、安心して面接に臨めると思いますよ。頑張ってくださいね!

Q: 面接で「何か質問はありますか」と聞かれた時、何を質問すればいいのですか?

何社か面接を受けて思ったのですが、必ず最後に「何か質問はありますか?」と聞かれます。今までは「特にありません」と答えていたのですが、やはり印象は悪くなってしまうのでしょうか? 質問するとしたら、どんなことを聞けば良いのですか?

A: 確かにほとんどの企業の面接で、一番最後に「何か質問はありますか?」と聞かれますね。ここでは「質問はありません」というよりも、何か質問をしたほうが応募先企業に対する興味や意欲を伝えられます。

企業研究をしていれば、そこに対する疑問がおのずと出てくると思いますし、質問したい内容も何点か挙がってくると思います。それらの内容を率直に聞いてみてください。もちろん、自己PRと結び付けて質問されても良いと思いますよ。

仕事内容や一緒に働く先輩のことなど、「実際にこの企業で働く」と考えてみると、いろいろ疑問もでてくるものです。そのような疑問をそのまま質問していただいて構いません。

ただし「会社案内に掲載されている内容」を質問したり、「残業やお休み」のことばかり質問をするのは印象が悪くありませんので注意してくださいね。

みんな就活をぐぐりぬけてきた!

# 先輩からの メッセージ!

あの頃の自分にひとこと

ここからは昨年の就活生へのアンケート結果を紹介します!

**女性 文系** 就職のために、大学生活を過ごすのではなく、自分の人生を楽しむための生活をしよう!!!

そうすれば、面接で聞かれた時も、自分の本音を出せるはず!!!

**女性 理系** 業界問わず幅広く受けて、色々な会社があることを知ろうよ!

**女性 理系** 今まで色々な失敗してきたけど、就活もそうであるはずはない!!!

自信もっていきまっしょい☆

**女性 理系** 何十社も落ちてしまっても大変でしたが、諦めずに走り続けたおかげで今の内定先に巡り合えました。私の場合、「ずっとやり続けること」が内定への秘訣でした。

**女性 文系** あがり症でも隠さず、ありのままです!!受け入れてくれる企業は必ずある!!

**女性 文系** 右も左も分からないのは皆一緒。分からないなら、とりあえず動いて考えよう!

**女性 文系** 「そんなに焦らなくても大丈夫。あまりお金使わないように!(笑)」

・心配性な私は、就職活動も不安いっぱい、とにかくできることは何でもしようと思えました。

・だからこそ良かったこともあるのですが、「てあたり次第行った説明会の交通費」や「多めに(かなり)現像した証明写真」など、就職活動の出費が今になってひびいています。

もうちょっと、効率的なお金の使い方をしていけばな、と思う今日この頃です。

**男性 理系** 就活が面倒くさくて嫌で仕方なかったけど、終えてみるといい経験だと思えるのだから、もっといろんな企業を見て回る気持ちの余裕を持ってほしい。

**女性 文系** 憧れも大切だけど、現実とも向き合おう。

可能性は大切に、でも自分の特性はもっと大切に。

**男性 文系** 就職活動のことを後に考えずに、自分ももっと真剣に向き合おう。自分がいったいどういう人間か、他人の目で客観的に見てみよう。一番大事なことは就職活動中は想像以上の人と出会うから、一期一会の気持ちで出会いを大切にしてください。

**女性 文系** なりた職業と向いてる職業。そこの葛藤にずっと悩まされていた私。でもありのままの自分を認められたとき、内定がもらえました。今は後悔してないです。

**女性 文系** あせらない!地道に頑張れば、きっと望む結果は得られる。下手に色気を出さずに、ほんとうに自分はこの会社で働きたいのか、しっかりイメージを固めてから受けるかどうか決めて!

**女性 文系** そんなに肩肘張らなくても大丈夫!今自分のやっていることを信じて、自分を好きになって!

**女性 理系** 何回も面接練習で言われた「笑顔がないよ」。笑顔って練習が難しい。とりあえず毎日笑って過ごしておきなさい。

**女性 文系** 「自分に合った会社」を探すことも大切だけど、「会社が雇いたくなるような自分」になれるように努力することも大切!

**女性 文系** 積極的に動くことの楽しさを知った就活。とことん成長することを、楽しんでください。

**女性 文系** 興味がない、と思わずに、「興味があるかも!」と聞いていなんでも見ておきなさい!いろんなものを見ると世界が広がるぞ。

それから、行動することをいとわないこと!行動がいろんな気付きを与えてくれる。

**男性 理系** 一人でエントリーシートを書いていても、いいものはかけない

# 奈良で生まれて全国へ

長い歴史と豊かな自然をもつ奈良。古くから様々な人や物や文化がこの地に入り、育ちました。なかには、全国区となっているものも少なくありません。そんなあれこれをご紹介します。

古くからの伝承より、発祥の地を奈良とすることがらを集めました。なかにはこれに限らず諸説が伝わるものもあります。

## 手形

### 下市町

吉野下市町は面積のおよそ79%を森林が占める資源豊かな町です。奥吉野の玄関口として栄え、その名のとおり、月に6回市が立つ市場町でした。

市がにぎわうにつれ、鑄貨では山中の持ち運びが不便だったので、ある商人が紙に金額を書いたのが商業手形のはじまりだといわれています。こうして「下市札」は天文5(1536)年頃に発行されました。割り箸が日本で最初に作られたのも、木工が伝統産業である吉野地方です。



下市札



千石橋

### 話題のスポット

#### 千石橋

近鉄吉野線下市口駅より南へ約500m(国道309号線)

吉野川に架かる「千石橋」。その名からは一日千石の荷が行き交う賑わいを見せた、商都下市の往時が偲ばれる。

# 相撲

## 葛城市



日本国技である相撲。日本書紀には、第一回为天覧相撲ともいえる記述があります。

「當麻に住む當麻蹶速(たいまのけはや)は、力持ちでやさしく近郷の有名な。垂仁7年7月7日、天皇は同じく力自慢の出雲の野見宿禰(のみのすくね)と力比べをさせます。結果は、宿禰が勝ち、蹶速は命を落としてしまいました」これが奈良時代から行われた宮廷の年中行事、7月7日の相撲節(すまひのせち)の起源とされています。

相撲発祥の地葛城市には「けはや塚」があり、また、桜井市の相撲神社は二人が相撲をとった場所といわれています。



けはや塚



相撲館「けはや座」

### 話題のスポット

#### 相撲館「けはや座」

葛城市當麻83-1

☎ 0745-48-4611

料 金:

大人300円・小人150円

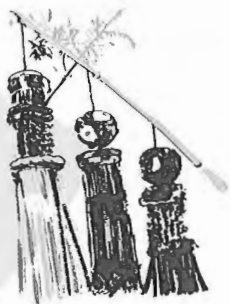
開館時間: 10:00~17:00

休館日: 火・水曜日、ただし祝日の場合は開館、年末年始

「當麻蹶速の伝説」を伝え、相撲の歴史を、親しみながら学べる施設。本場所と同じ大きさの土俵もあり、自由に土俵に上がることができます。

# 七夕

## 葛城市



葛城市太田に残る小字「七夕」。ここは七夕発祥の地とされています。

古代、葛城周辺に住んでいたのは染色や機織技術を持つ豪族たち。当時、大陸からは土木、機織技術とともに、機を使う女性もやってきました。「タナバタ」と呼ばれる機と彼女たち、中国の七夕行事、そして日本の「棚機つ女」(たなばたつめ)行事が混ざるかたちで七夕の儀式が行われたと考えられています。

小字七夕あたりには「タナバタサン」と呼ばれる古祠があり織物の神様が祀られています。



棚機神社(太田)の七夕

### 話題のスポット

#### 石光寺

葛城市染野387

☎ 0745-48-2031

拝観時間: 8:30~17:00

拝観料:

大人(中学生以上)400円

小学生200円

(ただし11月下旬~5月下旬)

休日: なし

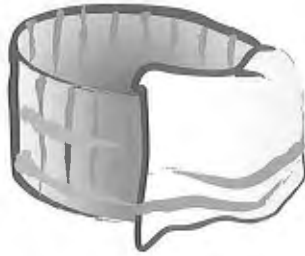


石光寺山門

中将姫ゆかりの寺。中将姫の伝説のなか、蓮茎の糸を染めた井戸と干した桜の木がある。

# 銭湯

奈良市



古くから入浴と仏教とは関係が深く、公衆浴場は寺院からはじまったとされています。寺では無料で人々に入浴させる「施浴」を布教活動の一環として実施。寺の敷地内には湯屋(浴堂)といわれる建物があり、現存する最古の湯屋は東大寺の大湯屋です。

法華寺は光明皇后の俗人千人の垢落としの伝説で有名。千人目の、からだに膿を持つ患者をきれいに流した瞬間、患者は「我は阿しゆく仏なり」と、光を放ち消え去ったといえます。銭湯、そして社会福祉の原点ともいえます。



東大寺大湯屋

話題のスポット

## 東大寺 大湯屋

奈良市雑司町406番地の1  
☎ 0742-22-5511  
拝観料：境内自由  
大仏殿・法華堂・戒壇堂  
大人各500円、小学生各300円  
※大湯屋内部は非公開です。

鎌倉時代に再建された大湯屋。内部には重源上人によって鑄造された巨大な鉄湯船(国宝)が据えてある。

# 金魚

大和郡山市



大和郡山市は毎年夏になると、全国金魚すくい選手権大会で盛り上がります。

元来中国原産の金魚が日本に入ったのは、室町の頃。大和郡山では初代柳沢藩主の趣味が金魚飼育だったことから、家臣を含め金魚愛好が盛んになりました。周辺には農業用ため池が多かったことから養殖産業へと発展しやすかったことも、大和郡山が金魚の販売量日本一となる理由のひとつでしょう。市内ではあちこちに金魚のモチーフがみかけられます。



大和郡山市箱本館「紺屋」

話題のスポット

## 大和郡山市 箱本館「紺屋」

大和郡山市紺屋町19-1  
☎ 0743-58-5531  
開館時間：9:00~17:00  
入館料：大人(高校生以上)  
300円、小・中学生100円  
休館日：月曜日(祝日の場合は翌日)祝日の翌平日、年末年始、その他臨時休館日あり。

町屋を改装した金魚ミュージアム。金魚の歴史と文化を伝える美術工芸品が展示されている。

# 日本酒

奈良市



冷やで、爛で…気分や季節に合わせた味わい方ができるのが日本酒の魅力。古代日本で飲まれていた酒は、濁りのある酒でした。今飲まれている日本酒のように、透き通った清酒は、室町時代に奈良市正暦寺ではじめて造られたのです。「菩提酛(もと)造り」と呼ばれるその製法は生米を使用。良質の味が信長や秀吉にも好まれて天下の銘酒と呼ばれました。

県内の蔵元有志が協力し、500年前の製法での日本酒が復元されました。毎年、各銘柄から「菩提酛(もと)清酒」が作られています。



正暦寺山門

清酒発祥の地を示す碑

話題の味

## 菩提酛(もと)清酒 升平

八木酒造株式会社  
奈良市高畑町915  
☎ 0742-26-2300  
平日：9:00~17:00  
土日：10:00~17:00  
(7, 8月は休み)

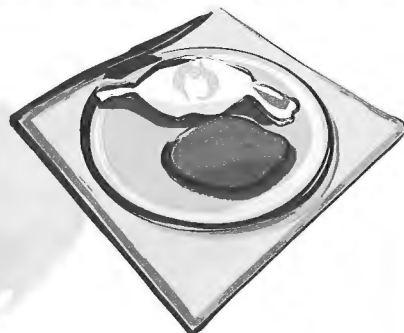


菩提酛清酒 升平

11の蔵元が造る「菩提酛(もと)清酒」のひとつ。名水地春日原始林のふもと、中世から続く蔵元による「菩提酛(もと)清酒」。1,575円 720ml

# 饅頭

奈良市



古代ではお菓子といえば、木の実や果実でした。「菓子」は「果子」からきているのだとか。遣隋使が大陸から伝えたのは、小麦粉や米粉の生地を油で揚げた「唐菓子」。そして暦応4(1342)年、ようやく饅頭が登場します。

中国から禅の高僧について日本にやって来た林浄因が、奈良ではじめて餡入りの饅頭を作りました。奈良市には彼を祀る林神社があり、今も毎年4月19日には全国から菓子業者が集まって「饅頭まつり」が開かれています。



林神社

ぶと饅頭

話題の味

## ぶと饅頭

株式会社萬々堂通則  
奈良市橋本町34  
☎ 0742-22-2044  
9:00~19:30  
木曜のみ10:00~17:00  
定休日：木曜日不定休

和菓子のルーツといわれる「ぶと」は油で揚げた菓子。春日大社の神饌として、現在も祭事にお供えされている。

「ぶと饅頭」は春日大社の許可を得て創作された、こしあん入りの菓子(1個210円)

# 能楽



## 川西町

川西町結崎には空から翁の面とネギが降ってきたという伝説があります。ネギは結崎ネブカ、翁の面は能楽観世流の発祥の地であることを示しています。

奈良は観世・宝生・金剛・金春の大和猿楽四座の発祥の地。なかでも結崎座から出た観世流観阿弥・世阿弥親子は時の将軍に厚い保護を受けました。奈良生まれの能には当然、奈良が舞台の曲が数多くあります。神話から男女の恋物語まで、ストーリーの舞台を訪ねるのもおもしろいでしょう。



翁の面



面塚

### 話題のスポット

#### 面塚

磯城郡川西町結崎  
問い合わせ先：  
川西町教育委員会  
☎ 0745-44-2214

寺川のとりに建ち、周囲は全国の観世流門下生からの寄与された玉垣が囲む。付近には、建立された昭和11年当時の観世左近(観世元滋)の筆による「観世発祥の地」の碑もある。

# 茶道



## 奈良市

一杯のお茶で場が和んだり、リフレッシュしたり…お茶は生活に彩りを添えてくれます。

大陸から日本に、はじめて茶の種子を持ち帰ったのは弘法大師だといわれています。以来、庶民から貴族まで、人々は様々な形でお茶を楽しんできました。そんな茶の世界を茶道具、茶室や庭なども含めた美の世界としてとらえ茶の湯を確立させたのが、奈良出身の村田珠光です。彼の高い精神性や芸術性は、武野紹鷗、その弟子千利休へと受け継がれていきました。

### 話題のスポット

#### 高山竹林園

生駒市高山町3440番地  
☎ 0743-79-3344  
休館日：年末年始

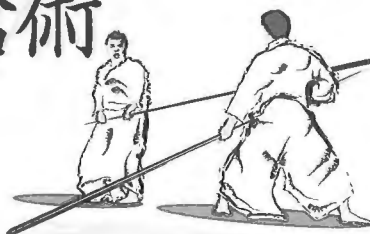
茶筌は高山地区の伝統産業。珠光が親交のあった生駒高山城主の次男、宗砌にその茶筌の製作を依頼したといわれています。



高山竹林園の展示

# 宝蔵院流槍術

奈良市



興福寺三重塔前にある大きな石をご存知ですか。これは奈良発祥の槍術の流祖が槍術成就を祈念して祀ったものです。

興福寺の子院のひとつである宝蔵院の僧、胤榮(いんえい)は宝蔵院流槍術をあみ出した創始者です。攻撃と防御に優れた穂先が十文字型の鎌槍を使います。江戸時代は天下最強、全国に弟子が多数存在しました。現存するのは宝蔵院流高田派。宝蔵院跡地には、顕彰碑が建っています。



宝蔵院流槍術の演武(奈良宝蔵院流槍術保存会)

話題のスポット

## 摩利支天石(興福寺)

奈良市登大路町48  
☎ 0742-22-7755



摩利支天石

興福寺三重塔前にある大きな石。武神「摩利支天(まりしてん)」が祀られている。

# 図書館

奈良市



図書館もIT化が進んでいますが、今も昔も知の宝庫であることは確か。

日本の公共図書館が最初にできたのは、今から約1200年前、奈良時代末期です。文人であった大納言石上宅嗣(いそのかみやかつぐ)は、自邸を提供して阿しゅく寺とし、数多くの図書を置いて好学の士に自由に閲覧させたという記述が「続日本紀」に残っています。この日本初の図書館は、「芸亭(うんてい)」と名づけられました。奈良市法華町、一条高校付近にはあったと言われています。

話題のスポット

## 奈良県立図書情報館

奈良市大安寺西1丁目1000番地  
☎ 0742-34-2111  
開館時間：9:00～20:00  
休館日：月曜日(祝日、振替休日にあたる場合は次の平日)、毎月末日(土・日・月にあたる場合はその前の平日)、年末年始



奈良県立図書情報館

開架図書は一般資料15万冊、専門資料10万冊。書庫収蔵可能冊数なんと100万冊。あらゆる情報発信の場として利用されている。



国道24号沿いにある顕彰柱



# 漆業

## 曾爾村



毎年多くの人で人気の正倉院展。数ある宝物の中でも、貝で文様を表す螺鈿や金銀の薄い板を貼って文様を表す平脱などのきらびやかな漆工芸は注目を集めます。

漆塗りの発祥は宇陀郡曾爾村だといわれています。伝承では、昔、ヤマトタケルが山に狩にでかけたところ、偶然漆の木を見つけて、そこを漆河原(現・宇陀市大宇陀区嬉川原)と呼び、漆が自生する曾爾に漆造部(ぬるべのみやつこ)をおいたとされています。



お亀の湯

### 話題のスポット

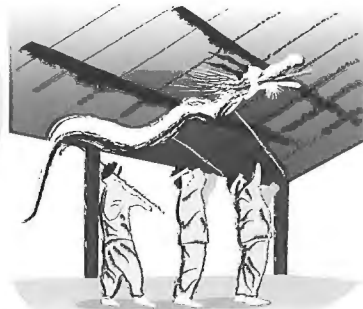
#### 曾爾高原温泉「お亀の湯」

☎ 0745-98-2615  
営業時間：11:00～21:00(最終受付20:00)  
12月10日～3月31日は11:00～20:30(最終受付19:30)  
定休日：水曜日(祝日の場合は営業。翌日休み)  
入湯料：平日大人500円・小人300円、土・日・祝・指定日大人700円・小人400円

自然の宝庫、曾爾高原。ススキが銀色に輝く風景や屏風岩や兜岳など、雄大な景色はここだけのもの。美人の湯の「お亀の湯」も人気。

# 雨乞い

## 明日香村



農業技術がいくら発展しようとも、雨が天の恵みであることには変わりありません。

皇極天皇元年(642年)8月1日。この年は日照りが続き、僧の大雲経も微雨の効果のみ。そこで皇極天皇が明日香村南淵で天を仰いで祈ったところ、雷が鳴り大雨が5日間降り続いたとか。これが天皇による雨乞いの最初だといわれています。明日香の田園風景の中に立つと、古代の人々の祈りが聞こえてきそうです。

明日香村伝承芸能定例公演

「南無天踊り」

会場：明日香村民俗資料館「真神荘」

日時：10月25日(土) 11月22日(土)

午後1時30分から

お問い合わせ：

明日香村伝承芸能保存会

☎・☎：0744-54-3300(会長 勝川宅)



雨乞いの踊り「南無天踊り(なもでおどり)」  
(明日香村伝承芸能保存会)

### 話題のスポット

#### 稲淵の棚田

高市郡明日香村稲淵

問い合わせ先：

財団法人明日香村観光開発公社

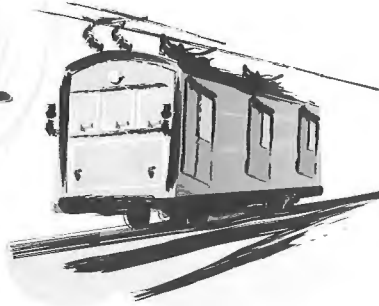
☎ 0744-54-4577



棚田

飛鳥の遺跡めぐりから少し足をのばしてみると、美しい棚田の風景に出会う。農林水産省が選ぶ「日本の棚田百選」のひとつ。

# ケーブルカー



## 生駒市

生駒山へのケーブルカーは犬やネコをデザインした車両で子どもに大人気。鳥居前～宝山寺間は、日本初のケーブルカーとして大正7(1918)年8月29日に開業しました。

生駒鋼索鉄道(現・近鉄生駒鋼索線)は宝山寺への参拝客を見込んで開通。日本初のケーブルカー人気で参詣者が激増したといえます。当時の車体は木製。「鳥居前駅」の由来となった大鳥居は現在宝山寺境内に移転されています。



生駒ケーブル

### 話題のスポット

## 生駒山の夜景

信貴生駒スカイライン



生駒山より大阪夜景

大阪平野に広がる色鮮やかな夜景と、落ち着いた雰囲気のある奈良盆地の夜景が楽しめる。夏には涼を求める人で、さらに人気の夜景スポットとなる。

# ロープウェイ

## 吉野町

近鉄吉野駅に近い千本口駅から吉野山駅までを結ぶ吉野山ロープウェイ。昭和4年に吉野大峯ケーブル自動車株式会社が運行を開始し、以来多くの観光客を吉野山へと運んできました。現存する日本最古のロープウェイです。

吉野山駅は桜の名所吉野山のスタート地点にあたり、駅は下千本桜に囲まれています。桜の季節になると千本口駅から上がるロープウェイ内からは、花を分け入るように進む景色が楽しめます。



吉野山ロープウェイ

### 話題のスポット

## 吉野山の桜

吉野山ロープウェイ吉野山駅下車



吉野山桜

シロヤマザクラを中心に、約3万本が咲く桜の名所。役行者の伝承から、信仰の桜として大切に植樹され、保護されている。

# 奈良県の企業情報誌

## 最近の立地企業などの特集

平成 21 年 7 月発行

発行 財団法人奈良県中小企業支援センター  
奈良市柏木町 129-1 なら産業活性化プラザ 3 F  
TEL : 0742-36-8312 / E-mail : keiei@nashien.or.jp

# 奈良の企業情報誌

最近の立地企業などの特集